

谎称赠送游戏皮肤、诱骗进入“明星粉丝群”…… 电诈盯上未成年人,该如何防范

建立良好亲子关系,重视反诈宣传教育

如何帮助未成年人有效防范电信网络诈骗?

“良好的亲子关系至关重要,只有让孩子树立‘遇到事情找父母’的观念,才不会给骗子可乘之机。”李婉彤介绍,很多孩子被骗,宁愿相信陌生人都不向父母求助,就是因为害怕父母。

“未成年人的家长一定要多陪伴孩子,减少孩子玩手机的时间,多给孩子普及防骗知识,教育孩子不要轻信陌生人,不要轻易添加陌生人联系方式,切勿随意使用父母的银行卡、微信、支付宝等资金账户进行支付。同时,为自己的手机设置安全性相对更高的支付密码,对存有大额资金的银行卡或微信、支付宝等账号密码进行妥善管理,切忌轻易告知孩子支付密码。”林琼提示。

学校的反诈教育要跟上。许多孩子根本不知道“诈骗”的概念,在手机上进行的一些操作,以为只是正常的购物、交友行为,并不清楚可能存在的风险隐患,建议学校要积极联动有关部门进行反诈宣传。

可以有意识地培养一些好习惯。比如,家长与孩子约定好每天上网时长,合理安排手机、电脑等电子产品使用时间,多培养其他兴趣爱好,让孩子适度游戏,快乐成长。孩子玩游戏时,尽量使用没有绑定银行信息的设备。 据《人民日报》



就把爷爷抓起来,诱导该初中生通过微信转账1万多元。“不法分子会先利诱,后恐吓,几种手段结合。再通过刷脸支付、下载远程协助软件、发送验证码等方式实现转账、充值,或者账号换绑。”山西省太原市反诈中心二级警长李婉彤说。

未成年人社会经验不足,反诈意识较弱

为何骗子频频向未成年人下手?

“骗子骗人有时是无差别攻击的,只是未成年人更容易中招。”李婉彤介绍,一些未成年人受骗,其实和家长有很大关系。有些家长觉得孩子还小,于是放松了警惕。

李婉彤解释,有的家长喜欢设置人脸识别、免密支付等支付

方式;有的家长在让孩子玩手机的同时,手机里也运行着各类社交软件和银行APP。其实,孩子经常在家长身边观察,家长如果不自觉地保护自己的各类密码,孩子很容易获取。

未成年人社会认知不足、经验和常识缺乏也成为骗子下手的原因。“比如冒充公检法人员的套路,成年人都会害怕,何况是小孩。”李婉彤说。

山西省晋中市公安局榆次分局四级警长樊佳焯介绍,11岁的李某在某K歌APP上与关注他的某个账号视频通话,对方出示了“警官证”,声称是北京的警察,需要他配合案件调查。李某惊慌之下,用手机摄像头拍摄了家长的支付宝、微信等银行卡信息,并发送验证码,李某按照对方要求一通操作后,其母亲共财产损失2万多元。

祸”,陈某想方设法拿到母亲的手机,按照对方指示下载了各种软件。对方通过共享屏幕软件查看到陈某母亲的手机验证码,将绑定银行卡中的资金全部转走。当陈某看到母亲手机上的转账信息才恍然大悟,立即告知母亲,并一起前往派出所报案。

“目前,针对未成年人的电信网络诈骗案频发。”云南省昆明市反电信网络诈骗中心工作人员林琼介绍,案件类型主要以刷单返利、网络游戏产品虚假交易、冒充公检法等为主。

警方在办案中发现,一些不法分子宣称免费送游戏装备,再通过激活费、认证费、验证费来骗取未成年人钱财,诱导孩子用家长手机进行转账操作,或者以“解除游戏防沉迷限制”为由,通过共享屏幕等手段,获取家长的微信或支付宝账号及支付密码,骗取钱财。此外,还有一些不法分子通过短视频网站、聊天工具等渠道发布红包返利虚假信息,诱骗未成年人入群,随后以手续费等多种借口进行诈骗。

林琼介绍,近期警方还发现有不法分子以加入“明星粉丝群”为诱饵,冒充公检法工作人员,恐吓未成年人涉嫌对明星造谣等,让未成年人打语音电话配合调查,还称可以帮未成年人洗清嫌疑,诱导其进行转账。

有的不法分子还会利用亲情关系编造故事。比如有人给某初中生打电话,说她爷爷涉嫌违法犯罪,如果不按照要求操作,

“卡”第一学历成为一些企业招聘时的“潜规则”——

“因为第一学历是‘双非’,很多面试机会都没了”

一些企业在招聘时将第一学历作为“硬杠杠”。今年全国两会期间,多位代表委员建议用人单位取消不合理的学位门槛和院校出身限制,给予求职者公平竞争的机会。日前,教育部印发通知,要求严禁发布含有限定985高校、211高校等字样的招聘信息。

“因为第一学历是‘双非’(非985、非211)院校,应聘某些知名大厂、研究院和央企连进面试的机会都没有。”4月9日,国内某知名985高校的研三学生李志宇向记者讲述了他参加校招求职的“囧事”。

近年来,每到毕业季,关于第一学历就业歧视的话题常常引发热议。今年全国两会期间,“建议破除就业唯学历论话题”冲上热搜榜第一位,多位代表委员建议用人单位取消不合理的学位门槛和院校出身限制,给予求职者公平竞争的机会。

本科“双非”求职者遇学历门槛

本科毕业后,李志宇以高出国家线50多分的成绩考入某985高校的电子信息专业。研究生期间,他多次拿到奖学金,在SCI上发表4篇论文。“找工作时我投了几家汽车

和互联网行业的大厂,都因第一学历被拒了。”李志宇说,虽然企业不会明示,但“卡”第一学历已成为心知肚明的“潜规则”,学生们还会戏称这样的企业为“学历厂”。

碰到“学历厂”,即便是同一院校、相同专业甚至同班的研究生,也会因第一学历差异,有不同的待遇。

“2021年博士一毕业我就投了老家的一所211高校,对方打电话很客气地告之,我的本科经验跟他们的目标不是很匹配,这让我以为自己跟重点高校无缘了。”某985高校讲师李楠楠说。

李楠楠本科“双非”,但硕士考上了全国排名前十的高校,博士就读于全球百强高校,其间出国访学,发表多篇论文、参加多次学术会议。

即便如此,李楠楠仍遭遇了第一学历歧视,但她发现并非所有重点高校都将第一学历作为“硬杠杠”。入职现在的高校后,行政人员曾私下表示,她的弱项就是本科院校不好,胜在其他成绩够亮眼。

“我的许多师弟师妹就没有这么好的机会了,比如一个师妹,本科‘双非’,拿到的最好的录用通知就是一所普通高校的,实在不甘心又去读了博士后。”李楠楠说。

人力资源服务机构“前程无忧”的一项相关调研显示,七成受访者曾遇到第一学历限制。其中,有四成受访者曾接触到企业在招聘信息中明确标注了“985/211本科优先”“仅限统招/全日制本科”等;近三成受访者表示在应聘时虽然企业对第一学历没有明确标注,但仍感受到“隐形门槛”。

“唯第一学历”扭曲人才评价标准

招聘系统设置“本科985/211”筛掉80%简历;“双非”本+985硕的成才率在HR眼中比本硕985低30%;某985硕士投200家企业仅15家给面试,HR直言“本科太拉胯”……这样的新闻事件不时被曝出,引发讨论。

今年全国两会期间,全国政协委员、中国科协副主席袁亚湘在接受媒体采访时表示,在人才就业选拔中过于强调第一学历,甚至是“唯第一学历”,严重扭曲了人才评价标准,破坏了人才成长规律。他直言,“唯第一学历”的本质是“唯出身论”,是“唯帽子”,而不是唯能力、唯本事。

“我们教研组有30多个硕士生,很多本科‘双非’的学生都非常珍惜机会,也非常刻苦,有

的还拿到了好几个国际奖项,但在找工作的时候,往往机会却不如本科985的学生那么多。”李楠楠说。

李楠楠告诉记者,去年秋招开始后,教研组里本硕都是985的学生基本上很快就找到了心仪的工作,且都是知名企业。那些因本科“双非”被卡在简历环节的学生只能不断降低标准。

遏制学历歧视需多方综合施策

“根据《中华人民共和国就业促进法》规定,用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。实施就业歧视的,劳动者可以向人民法院提起诉讼。”广东广和(长春)律师事务所律师王雨琦说,虽然法律作出了相关规定,但并无相应的行政处罚条款,且缺乏对第一学历门槛的明确禁止,少数用人单位守法意识不够,侵权成本低,再加上应聘者维权意识不足,维权成本高,进一步纵容了第一学历就业歧视问题。

日前,教育部印发《关于做好2025届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》,要求严禁发布含有限定985高校、211

高校等字样的招聘信息。不过,“明码”歧视虽然少了,但有的企业以“国内外名校”“国内知名高校”等模糊表述替代,或在简历筛选、面试环节设置“隐形门槛”。

实践中,不少求职者面对不平等对待,即便知晓可以向劳动保障部门反映情况,但最终都选择了“沉默”。有的是因为企业并未明确说明,难以确定未被录用是否真的源于第一学历,有的一心只想尽快找到工作,不愿在投诉上耗费时间和精力,还有的认为第一学历歧视并非个别企业的问题,投诉也难以改变现状,徒劳无功。

“应当进一步完善法律法规,从源头消除第一学历歧视。同时,有关部门也要明确就业门槛定义、违法责任及救济途径,细化行政处罚条款,激发企业的守法意识,并让求职者敢维权、能维权。”王雨琦说。

今年全国两会上,全国政协委员、北京市第四中级人民法院副院长李迎新建议,由人力资源和社会保障部、公安部等部门,开展人力资源市场秩序专项治理,通过联合督查,派员检查、抽查等形式,对用人单位进行监管,并开通社会热线,明确举报必查、违法必究,遏制就业门槛现象。(部分受访者化为化名) 据《工人日报》