

沧州市银鹤老年公寓(运河区中心敬老院) 河北省“敬老文明号”单位
河北省“爱心护理”示范单位
花园式四合院,平房结构,交通便利,服务一流,集居住、医疗、康复、护理、休闲娱乐于一体。
招收自理、半自理、全护理老人。常年招聘护理员
乘车路线:市内乘10路、29路,银鹤老年公寓(恒大城站) 咨询电话:0317-2157899、13903178393

休个病假,绩效没了、年假扣了……

法律规定,用人单位应保障员工患病期间的合法权益

近日,“工资6000元请假半月被扣4500元”的话题引来关注。今年5月,重庆一家公司的一名员工称,自己因生病住院,向公司请了两周病假。事后,该公司人事工作人员表示,因病假要扣除其4500元工资,扣除后,该员工当月工资到手为1000余元。

对此,涉事公司解释称,扣除4500元工资是根据员工出勤天数决定的。由于该员工请了两周病假,按照公司规定需要扣除底薪的50%。此外,绩效工资根据员工每月表现单独计算,该员工并未达到考核标准,因此需扣除全部绩效工资。

病假工资究竟该怎么发?有没有托底标准?因病假扣除绩效工资是否合法?关于病假工资,还有哪些问题需要明晰?

病假期间基本工资该咋算

引发热议的这则新闻,让此前也因病假被扣除工资的徐丽丽深有同感。

“请了6月份一整月的病假,发工资时一看傻眼了!”徐丽丽表示,自己在北京市通州区某公立幼儿园担任老师。2023年6月,其因病请假一个月,次月发工资时,扣除社保等费用后,到账的6月份工资仅为154.21元。

“说是还没扣完,下个月继

续扣。”徐丽丽告诉记者,因其工作的幼儿园工资计算区间并非完整的自然月,幼儿园工作人员表示,在当年8月发放工资时会继续扣除其病假相应的基本工资和绩效工资。

对此,广东耀文律师事务所律师张爱东说,原劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(以下简称《意见》)明确规定,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%。

司相关工资、绩效考核的规定是否违反法律法规的规定,劳动者的行为是否符合扣除绩效工资的规定等因素来进行综合判断。“只有在一定条件下,如在病假期间无法工作等,单位扣除绩效工资才是不违法的。”范丽娜说。

病假能抵扣带薪年假假期吗

除了是否应扣除基本工资和绩效工资,劳动者在休病假

时,还常常面临被用人单位要求以病假抵扣年假、抵扣加班时长等问题。

北京市石景山区劳动争议仲裁院披露的一起案件中,某公司员工孙女士在与公司签订的劳动合同中约定,孙女士如休病假,则病假期间按照当地最低工资标准的80%发放病假工

资。孙女士离职后,发现2022年自己还有8天带薪年休假未休,于是要求公司支付未休带薪年休假工资。公司则提出,孙女士在2022年休病假8天,公司当时是按正常提供劳动的标准发放工资,这表示以孙女士的病假抵扣了带薪年休假,所以公司无需再支付未休带薪年休假工资。

对于公司的这一解释,孙女士表示,自己承认病假期间公司按其提供了正常劳动的标准发放工资,但表示这不意味着自己同意以病假抵扣带薪年休假。因双方无法达成一致,孙女士遂申请劳动争议仲裁,要求公司支付未休带薪年休假工资报酬差额。

范丽娜分析认为,对于劳动者不享受当年年休假的情形,《职工带薪年休假条例》等文件及法律有明确规定,“比如,职工依法享受寒暑假且其休假天数多于年休假天数的,或者职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资等情形,不享受当年年休假”。

“本案中,孙女士仅休病假8天,并不满足‘不享受当年年休假’的情形。”北京市石景山区劳动争议仲裁院副院长米现军表示,在此基础上,用人单位即使在病假期间发放正常出勤工资为前提用病假抵扣年休假,也应当征得劳动者本人同意。“这是因为,病假工资待遇与未休带薪年休假工资待遇不

同。”米现军说。最终,仲裁委裁决公司支付孙女士8天应休未休带薪年休假工资差额7303.36元。

单位需保障劳动者休息休假权

对于病假工资怎么发,还经常在劳动者离职时引发纷争。因为公司未支付病假工资,员工小朱对此不满提出离职,公司却“倒打一耙”,说小朱是自愿离职,并拒绝支付拖欠工资和经济补偿金。

原本在一家美食公司担任厨师的小朱,因患病休病假。此后,美食公司却未支付小朱病假期间的工资。为此,小朱向美食公司提出解除劳动合同,并要求其支付拖欠工资和经济补偿金。

对于这一要求,美食公司予以拒绝。小朱遂申请仲裁,后美食公司不服仲裁裁决起诉。北京市海淀区人民法院经审理,判决美食公司支付小朱工资、经济补偿金等2万余元。

“劳动者病休期间,用人单位应当支付劳动者病假工资。”范丽娜指出,用人单位拖欠病假工资,属于未足额支付劳动报酬的情形,劳动者以此提出解除劳动合同,并要求支付经济补偿金,符合相关规定。

(部分受访者为化名)
据《工人日报》



因此,按照《意见》《北京市工资支付规定》以及2023年6月北京市最低工资标准2320元,徐丽丽整月休病假后应得工资最少为1856元。

因病扣除绩效工资是否合法?中国劳动关系学院工会学院副教授范丽娜认为,需要根据劳动者与公司签订的劳动合同,公

司劳动争议仲裁院披露的一起案件中,某公司员工孙女士在与公司签订的劳动合同中约定,孙女士如休病假,则病假期间按照当地最低工资标准的80%发放病假工

资。孙女士离职后,发现2022年自己还有8天带薪年休假未休,于是要求公司支付未休带薪年休假工资。公司则提出,孙女士在2022年休病假8天,公司当时是按正常提供劳动的标准发放工资,这表示以孙女士的病假抵扣了带薪年休假,所以公司无需再支付未休带薪年休假工资。

6月冲量季有车型降至6万元

A级轿车“卷”出极致?

在6月冲量季,A级轿车市场的竞争已进入白热化状态。

“轩逸·经典车型现在现金优惠后6.98万元起。”北京某东风日产4S店销售人员告诉记者,这款车型于今年年初推出了2024款车型,当时的起售价是10.86万元,现在等于价格直接降了3.88万元。除了轩逸·经典,全新轩逸价格现在也有较大降幅,起售价已下调至8.98万元。

在距离这家东风日产4S店不远处的大众4S店内,一块标有“朗逸新锐 出众版一口价7.99万元起”的促销牌,被陈列在展厅内的醒目位置。据这家上汽大众4S店的销售人员介绍:“除了现金优惠,朗逸新锐同时还可以享受全系限时购置税全免,3年八折保值焕新等销售政策。”

此外,6月18日,一汽丰田官微称,将对卡罗拉车型提供限时综合优惠4.3万元,售价7.98万元起。

“随着自主品牌在A级轿车市场强势崛起,合资车型已感受到前所未有的压力。为了稳固市场地位,(合资品牌车型)不得不大幅降价。”一家合资品牌的销售人员如是表示。

有合资车型降至“白菜价”

今年2月,比亚迪秦PLUS、驱逐舰05推出荣耀版车型,率

先把A级轿车的售价拉低到了8万元以下。一石激起千层浪,3月,A级畅销车轩逸、朗逸被秦PLUS拉下A级轿车月销冠军宝座,此后秦PLUS一直占据A级轿车市场销量冠军之位。

比亚迪还在持续对市场“加压”。“目前,秦PLUS冠军版车型现金优惠有2万元。”北京一家比亚迪王朝网的销售人员如是说。同时,北京某比亚迪海洋网销售人员也表示:“驱逐舰05部分配置车型现金优惠1万元。”

面对比亚迪等自主车型的冲击,合资A级轿车试图用更大力度的优惠来守住市场。北京一家广汽丰田4S店的销售人员告诉记者:雷凌现金优惠4.1万元,这个价格还可以再谈。以2023款1.5L进取版为例,按照目前的现金优惠,雷凌起售价已降至7.28万元。

除了A级轿车,部分A+级车型的价格也在大幅下调,其中就包括思域及其老对手速腾,如今也不得不放下身段下调售价。北京一家东风本田4S店的销售人员称:“目前,思域全系降幅在4.7万元左右,部分老款的车型起售价已经降至8万元出头。”

北京一家一汽-大众4S店的销售人员告诉记者:“目前,速腾全系现金优惠5.3万元,以顶配的自动卓越版车型为例,全办下来13万元。”此外,北京一家别克品牌4S店的销售人员也表示:“威朗Pro的入门款车型落地

价已经降至10万元以内。”

新能源车进,燃油车退?

“以价换量”打法下,轩逸、朗逸销量出现明显提升。公开数据显示,今年5月,轩逸销量



3.16万辆,环比增长30%;朗逸销量2.4万辆,环比增长13%,分别位于当月A级轿车市场销量排名的第二位和第四位。

即便如此,合资品牌在A级轿车市场依然承受着巨大压力。在5月国内A级轿车市场销量排行榜前十,合资品牌仅有轩逸、朗逸、速腾、宝来上榜,其余6个席位被秦PLUS、驱逐舰05、AION S、星瑞、帝豪、逸动占据。而第二名轩逸的销量与第一名

秦PLUS的销量相比差了1.6万辆。

而在三年前,合资品牌在A级轿车市场还处于绝对强势地位。2021年,轩逸以接近50万辆的成绩登顶,自主品牌的“帝豪秦”尚在为年销20万辆左右的目标奋进。

有分析认为,合资品牌在A

自主品牌合资品 牌竞争终局未定

自主新能源车还在持续对合资A级轿车,甚至是B级轿车发起冲击。5月底,比亚迪全新中级车秦L和海豹06上市,两款车型定位B级车,但售价低至9.98万元。在竞争对手上,秦L和海豹06不仅是瞄准了凯美瑞、雅阁等合资B级车,轩逸、朗逸、速腾等合资A级车也同样被盯上。

上述合资品牌销售人员认为:“秦L和海豹06将对轩逸、朗逸高配车型形成威胁,前者在油耗、价格上对购车者更有吸引力。”

合资品牌在A级轿车市场的遭遇,仅是其当下现状的一个缩影。乘联会发布的最新数据显示,今年5月,自主品牌国内零售同比增长12%至98万辆,市场份额逼近60%,同比增长7.3个百分点,而合资品牌的零售量仅为49万辆,同比下降21%。

与之相对应的是,除特斯拉中国外,销量排名前十的合资车企零售销量均出现下降。其中,一汽-大众同比降幅最大,达到17.5%,上汽大众和广汽丰田降幅在10%左右。与4月相比,一汽丰田跌出前十,被特斯拉中国取而代之。

一场关乎未来的生死较量正在自主与合资品牌间上演。
据《每日经济新闻》