



沧州市政

沧州市市政公司与本报合办

■ 热线:0317-3041450
■ 官网:www.czshizhen.com

“凝心”与“聚力”并行 市政公司开启发展新征程

2024年是沧州市市政工程股份有限公司(以下简称市政公司)的“市场化改革全面深化年”,更是市政公司的第三次创业,全体“市政人”凝心聚力,坚定信心,以勇往直前的进取精神和奋斗意识,汇聚起建功新征程的磅礴力量。



市政公司董事长吴英彪讲解指标分解的重要意义

实施凝心工程 提高向心力凝聚力

人心齐,泰山移。企业要做强做优做大,离不开一个坚强有力的领导班子,离不开一支勇于攻坚克难的高素质干部队伍,更离不开一支凝心聚力的职工队伍。

2024年,面对激烈的市场竞争,市政公司实施“凝心聚力工程”,团结带领广大干部职工坚定不移地走好高质量发展之路。

劳动保护监督检查,切实维护职工安全与健康

近日,市政公司工会主席李艳红带领劳动保护监督检查委员会成员们对各单位进行劳动保护、安全教育、健康体检、高温防暑、环境改善与职业健康防护等方面专项检查。

劳动保护监督检查委员会成员们对各单位安全生产制度、职工食堂和办公场所的卫生环境、劳动保护物品发放、重大危险

源等方面进行了监督检查。

委员们在生产现场认真听取了职工关于劳动保护措施和安全生产工作的意见和建议,了解了是否存在危害职工劳动安全健康状况和劳动保护方面的问题,并就现场安全措施、安全管理、劳动防护用品使用等情况进行了认真细致的检查。

每个单位检查完后,李艳红都与职工们进行座谈,对公司工会工作安排进行传达,对各分会工作计划提出改进要求,听取职工对公司工会工作的建议,鼓励分会多关心一线职工生活,尤其长期在外作

业人员。李艳红强调,对于大家提出的诉求,各分会要及时反馈给公司工会,共同想办法解决,更好发挥工会、分会的作用,真正做好职工的“娘家人”,引导大家积极投身公司市场化全面深化改革,凝聚力量推动

公司高质量发展。

劳动保护监督检查对于维护职工利益,保护职工在劳动过程中的安全与健康有着积极作用。市政公司将进一步改进监督检查的方式,不断完善劳动管理体系,为职工安全健康工作、幸福生活保驾护航。

义务诊疗,做实精准关心关爱工作

市政公司关爱员工,不仅关心员工的工作和生活,关怀员工的成长,更切实将员工身体健康放在首位。

近日,沧州市科技工作者健康服务总站市政公司分站成功举办义诊活动。沧州市科技工作者健康服务总站负责人、沧州中西医结合医院宣传办主任武霖,以及甲状腺、中医针灸、心血管等方面的专家团队到市政公司为职工开展义务诊疗。

活动中,中医针灸医生张桂博与甲状

腺科医生姚磊分别为市政职工进行了颈椎疼痛和甲状腺方面的科普讲座。医生们携带诊疗器械,为前来参加义诊的职工进行了详细的检查,并一对一进行答疑解惑。医生们耐心细致地为市政职工提供日常健康指导及疾病的科学处理方式,义诊现场氛围热烈,专业的医疗服务赢得了市政职工的一致好评。

义诊活动不仅为市政公司职工带来了健康和温暖,更营造了关心人才、尊重人才、爱护人才的良好氛围。

市政公司聚焦职工“安全健康”问题,做实精准关心关爱工作,加大对员工的关爱力度,切实落地“创市政知名品牌,建百亿高新企业,促员工幸福成长”的企业愿景,进一步激发了职工的责任感、幸福感,汇聚众志成城谋发展的强大向心力、凝聚力,促进公司稳定高质量发展。

实施聚力工程 提高创造力战斗力

2024年是市政公司“市场化改革全面深化年”。为着力破解市场化改革工作中的冰点、堵点、难点问题,形成企业上下共谋发展、共促进位的局面,市政公司积极推进聚力工程建设,实施指标分解,开展上岗证考核工作。

指标制定与指标体系构建是落实市场化改革的重要工作之一,市政公司按业务类型确定了市场拓展部、机械施工分公司等7家单位作为试点进行重点督导,同时非试点单位同步推进。

近日,为更好地推进落实指标制定工作,优化指标体系,夯实管理基础,激发创业活力,市政公司召开目标管理与持续改进系统培训月度推进会。

推进会上,7家试点单位根据自身实际情况,本着指标“穷尽”的原则,汇报了指标制定的思路、内容以及感受。市政公司董事长吴英彪和总经理董文红逐一进行评价,指出指标制定的优缺点,明确改进方向,为下一步工作的开展打下良好的基础。

市政公司董事长吴英彪提出三点意见:

第一,坚定信心,坚定不移推进改革工作。市政公司的“市场化改革全面深化年”主题活动,既符合国家的大形势,也是公司自身发展的实际需要。当前如何通过指标制定来达到绩效考核的效果,是一项

重要的工作。工作效率和积极性的提升,既需要理想和信念来引导,也需要分配和物质来激发。我们要守住理想信念,要创新考核手段和办法,要让指标体系在考核工作中起到作用。

第二,指标制定过程是一项非常有价值的工作。指标制定的过程对公司整体管理水平的提升具有促进作用,是对岗位职责的量化细化。梳理指标的过程是促使大家学习、思考和提升的过程,也是促使我们找到企业发展的良好途径。我们要吸纳指标制定过程中的经验教训,为其他工作改进提高积累有价值的经验与能力。

第三,努力推进指标制定工作。通过7家试点单位的汇报,大家起到了互相学习和借鉴的作用,推进指标制定工作,注意以下几点:

一是加强学习。全员要学习指标制定相关知识,指标体系制定工作要全公司同时推进。

二是推进后续工作。目前,大家已经竭尽所能地把各岗位的考核指标列出来了。接下来,我们还需要完成筛选关键指标、指标上下层级支撑、完善考核办法、确定报批执行等工作。

三是从群众中来到群众中去。指标制定要坚持群众路线,广泛征求意见,听取建议。

四是注重创新。指标制定和执行过程

中,各种办法都可以尝试,这个过程也是市场化改革的重要步骤。

推进会是对指标工作的分析和讨论,让大家对指标制定有了更明确的认识,也更好地助力各单位通过优化指标体系,夯实管理基础,激发工作活力,更好助力市政公司第三次创业圆满成功。

开展上岗证考核工作,是提升工作品质,打造“高技能、高素质”人才团队的关键,是不断夯实专业技术基础的重要抓手,更是凝聚士气推进高质量发展的必经之路。

近日,为加强岗位能力管理,确保公司工程技术人员业务素质达到岗位要求,市政公司总工程师办公室作为试点单位完成了技术、质量及资料员上岗证考核工作。

考核前,市政公司总工程师办公室对技术、质量及资料员岗位的培训教材进行了统一梳理,归纳总结重点内容,编制了道路、排水、建筑、园林等专业以及原材料质量管理的培训课件,组织技术人员采用“线上线下”相结合的模式进行培训。同时,制定了工程板块和建材板块分别考核的“两步走”考核方案,创新考核方式,注重细节,务求实效。

上岗证考核分为理论考核和实操考核两大部分。理论考核采取闭卷答题的形式。由于工程板块和建材板块的业务不

同,需掌握的知识点也不同,为体现专业性差异,市政公司总工程师办公室分别编制试卷。考试时对现场纪律严格管理,确保真实反映个人能力。对于首次考核缺考人员启用了备用试卷,并安排集中补考。

工程板块实操考核采用了“场景式”提问,模拟现场质量管理,参考人员指出现场图片中的质量问题,并提出预防及整改措施。建材板块结合各单位生产特点分别进行“人工插捣法制作混凝土试块”“碎石原材料的取样复检”等实操,考评技术人员日常工作中的规范性操作水平。

截至目前,技术、质量及资料员的岗位考核已全部完成,实现了“反映真实水平+公平公正”的预期目标,也为其他岗位的上岗证考核积累了宝贵经验。

做好聚力工程,就是要把握企业中心任务作为职工发挥作用的主战场,就是要把握蕴藏在广大职工中的活力、动力、创造力调动起来、组织起来、优化配置好,就是要发挥职工主力军作用,共同促进企业高质量发展。

上下同欲者胜,风雨同舟者兴。面对外部激烈的竞争和内部繁重的改革任务,市政公司将继续凝心聚力推动企业与职工共建共享,努力打造职工与企业携手奋进的命运共同体,在新赶考路上奋力谱写更加绚丽的新篇章。

魏丽