

如今,越来越多高校毕业生告别传统的“毕业就工作”模式,成为“缓就业”和“慢就业”一族。这其中有的人是为了重新认识自我,但有的人却是“懒就业”——

他们为啥选择“缓就业”和“慢就业”

本报记者 李圣哲

“就业难”的话题总会在毕业季被提起,今年毕业季的求职之路,同样拥堵不堪。与此同时,一种“慢就业”“缓就业”现象开始在大学毕业生中悄然兴起。

所谓“慢就业”或“缓就业”,是指大学生毕业后并不打算马上就业,而是暂时选择游玩、在家陪父母或者创业考察等,希望通过重新认识自我、调试自我,慢慢考虑人生道路的现象。他们认为,站在人生的岔路口,难免会有迷茫,会有彷徨,不如给自己一点缓冲的时间。

但是,“慢就业”“缓就业”真的不紧不慢吗?为什么会出现这种现象?选择“慢就业”“缓就业”的高校毕业生究竟是什么样的现状?他们如何平衡与“社会时钟”的冲突?记者进行了采访。

被迫“慢就业”的这一年

“去年大学毕业那会儿,是我人生的‘至暗时刻’。”说起那段场景,小郑感慨万千。

“当时我在一家文化传媒公司实习,一边忙工作,一边忙毕业论文,结果两边都没做好。论文改了一遍又一遍,文化传媒公司最后也没能留下。”小郑虽然答辩合格如期毕业了,但作为一名普通大学的毕业生,又错过了高校毕业季的多场招聘会,网上投简历、面试也都不顺利,她一时不知何去何从。

小郑的父母一直苦口婆心地劝她考公务员或事业单位。在他们眼中,这是体面的“铁饭碗”。小郑的父母还表示,考上之前会一直为她提供经济支持。小郑虽然不喜欢朝九晚五的工作,但自己也苦于在找寻理想工作的路上屡屡碰壁。最终,她决定“听爸妈的”。

之后,小郑报了考公辅导班,“专职”备考。谁知,日复一日的机械刷题使她陷入迷茫,开始思考“我为什么要考公务员”这个问题。“那段时间,备考越痛苦,我的理想规划越清晰。我从小学美术,有点功底,以后想做工艺设计师。”这期间,小郑也向相关行业投过几次简历,但由于专业不相符都石沉大海。

小郑又开始认真考虑未来。最终,为了缓冲就业压力,同时实现心中梦想,她决定报考设计专业的研究生提升自我能力。目前,小郑正在积极备考中。

“被迫‘缓就业’的这一年,算是寻找自我的一年吧。现在,我清楚地看到了自己的内心,非常坚定地知道未来我想干什么,这就是‘慢’下来带给我的收获吧。”小郑说。

记者采访中了解到,为了提升自我能力实现心中梦想或是为了缓冲就业压力而考研、考“铁饭碗”的高校毕业生不在少数,“缓就业”“慢就业”的学生也逐年增多。

对于瞄准“铁饭碗”冲锋的



招聘会上的大学毕业生 李圣哲 摄

高校毕业生来说,其实不少人误解,误认为一旦端上“铁饭碗”,就意味着收入稳定、工作轻松,可以端着茶杯混日子。其实现实并不是如此。所谓的“铁饭碗”,一般集中在行政机关、事业单位、国企之类,这些单位近年来招考报名人数不断上涨,竞争激烈,而且管理也越来越规范化。

市民赵楠认为:“任何行业的职位都会有不同的要求,只有不断地提升个人能力才能站稳脚跟。”另外,也有市民指出,如果学生一直在校园而不与社会接触,缺乏工作经验、社会经验、实习经验,那么在就业市场上也会处于劣势。

“慢就业”不能变“懒就业”

最近再次走进招聘市场的刘宇(化名),看到一连串应聘要求时的感受,是“被社会推着往前走”。而很多选择“慢就业”“缓就业”的毕业生,也都有这样的感受。

刘宇原本在一家玻璃杯制作公司做样品设计。刚工作不到一年,公司受疫情影响效益不佳,他无奈失业了。“这家公司工作强度特别大,本来我也不喜欢。这样也好,让我可以喘口气。”之后,刘宇选择“缓就业”“慢就业”。

“工作就随缘吧,有合适的就去,没有的话就慢慢找。”刘宇起初不敢和父母说,每天早晨照常出门,下班点再回家,其实一天都在咖啡馆、图书馆或网吧里“混时间”。但很快,他的父母便察觉到了不对劲。不过,令他十分意外的是,父母平静地接受了他的选择,对他说了“累了就多歇歇”。父母还不时地找各种理由给他打钱。



一些大学毕业生选择考研(资料图)

刘宇安心地在家当了一段时间“全职儿子”,负责父母的一日三餐和家务。“有同学和朋友也和我状况类似。但我想,也不能长期这样。我担心时间长了,‘缓就业’变成‘懒就业’,甚至是‘不就业’,我可不能变成‘啃老族’。”

今年5月,刘宇参加了几场招聘会,虽然感觉像是“被社会推着往前走”,但他明白,自己必须往前走。“不过,我再找工作的心态平和了很多,虽然工作要找,但生活也要有。这一次,我要找一个自己喜欢的工作。”刘宇笑着说。

刘宇告诉记者,他有两个同学经常和他一起“混时间”。“他们毕业后,一直没怎么工作。倒不是找不到工作,只是他们不满足于‘能就业’,而是想‘就好业’,所以他们找工作就像找对象似的,有点高不成低不就。还有一个同学想创业,一直在考察各种市场的路上。她借机四处旅游,说是要在真正上发掘有发展潜力、内心真正想从事的职业。这几个同学家庭条件都不错,家里人也不太催,就这样

成了‘慢就业族’。”刘宇说。

毕业生或迎最“卷”毕业季

人社部公布的数据显示,2022年我国高校毕业生规模为1076万人,2023年达到1158万人,同比增加82万人,规模和增量均创历史新高。面对就业的激烈竞争,高校毕业生或将迎来史上最“卷”毕业季。

国家统计局发布的2022年国民经济和社会发展统计公报显示,2022年年末全国城镇调查失业率为5.5%。其中,16岁至24岁年轻人调查失业率为16.7%的高位。离校不久的年轻人失业率较高,是“就业难”的直观体现。

我市的高校毕业生人数也逐年增多。市人社局统计显示,2023年我市高校毕业生规模为34839人。2022年,我市辖区内共有高校毕业生34615人。截至2022年,离校未就业人数19238人。连年累计的增量同样使我市

今年大学生群体就业创业工作压力大增。

我市人社部门调研了解到,与去年第一季度对比,企业针对车辆生产线操作工、快递员、家政保洁员、数控车工等专业岗位需求显著增加。但很多高校毕业生就业时考虑较多的是薪酬、工作时间、工作地点、自我提升空间等因素,而且不愿意从基层做起,所以对这些岗位不感兴趣。供需双方不匹配,也是高校毕业生就业难的原因之一。

是无奈之举还是缓兵之计

近年来,“慢就业”“缓就业”成为一个常见现象。来自智联招聘的《2022年大学生就业力调研报告》显示,我国选择“缓就业”的毕业生整体占比超过30%。

大学毕业生选择“慢就业”“缓就业”有诸多原因,如:就业形势不明朗,职业规划不清晰,就业期待值过高,就业能力与岗位需求不匹配、个人想继续深造等。

记者采访中了解到,部分大学生找工作时“高不成、低不就”的心态,与如今的“慢就业”“缓就业”潮流,是当前大学生择业就业特征的一体两面。当前,部分高校毕业生就业期望值相对偏高,但满足条件的岗位又有限,在生存需求逐渐淡化的情况下就业意愿不强。

有统计显示,70%以上的“慢就业”“缓就业”毕业生父母表示,可以为未就业孩子提供经济支持。

也有部分毕业生碍于整体就业形势,选择“慢就业”“缓就业”,他们认为,与其盲目找工作,不如先沉淀下来提升自己,才能获得更好的工作机会。“慢就业族”于敏说:“每个人都有自己的‘时钟’,个人时针走向和快慢节奏不一定完全与‘社会时钟’契合。我们的‘慢就业’,其实是与自我对话、为‘更好的自己’蓄力的时机。我们碰到挫折不希望自我否定,而是放下焦虑重新定位,给压力来个‘调休’,只要‘慢’和‘缓’有度,我觉得未尝不可。”

在一家国企从事人力资源管理工作的赵永辉长期关注大学生就业问题,他告诉记者,最近这几年,不少大学生已经满足于“能就业”,而是希望“稳就业”“好就业”,同时,受供需双方匹配度不同等情况影响,毕业生“缓就业”“慢就业”不在少数,这其中也包括考研、考公务员等。

赵永辉认为,“缓就业”“慢就业”要辩证看待。“我们可以宽容积极合理地‘缓’,但要警惕‘拖延症’‘啃老族’等‘懒’。岔岔路口,重要的是能鼓起勇气面对挫折和困难,积极想办法解决。”

记者采访中,受访者一致认为,“慢就业”“缓就业”绝不能等同于“懒就业”或“不就业”,“慢”下来的时候切忌懒散、拖延,也不能陷入焦虑、内耗的负面情绪无法自拔。