

刘花蕊和丈夫从外地返回家乡盐山县王打狼村,建起服装厂,带动周边
村的留守妇女共同致富——

编织美好生活

本报记者 齐晓梅

“刚刚接到一批订单,时间紧、任务重,大家加油干。”随着服装旺季到来,盐山县王打狼村国红服装厂的生产车间里,缝纫机、包缝机、锁眼机不停运转,负责人刘花蕊则穿梭其中,认真检查着各道工序。

10年间,刘花蕊把当初的家庭作坊发展成了一家颇具规模的服装厂。目前,服装厂拥有50台智能化设备,30名固定员工,年产20万件服装,还在盐山西三里村和海兴张会亭村发展了两个合作加工点。

资金有限 淘换18台旧设备

早些年,刘花蕊在北京、天津等地打工,学缝纫、做样衣。2013年,婆婆意外受伤,彻底改变了她的生活。

考虑到常年在外打工,无法照顾家中老人和孩子,而自己拥有多年服装从业经验,刘花蕊萌发了创业的念头:何不回家办个小型服装厂?一来,可以给自己谋个事,还能照顾家;二来,也能帮助更多留守妇女实现家门口就业。

于是,刘花蕊和丈夫朱国红辞掉了外地的工作,着手准备创业。

创业说起来容易,做起来难。虽然他们常年在外打工有些积蓄,但要投资建厂远远不够。手头资金有限,刘花蕊只得把自家院落改建成车间。没钱买设备,她就向原来就职的服装公司申请了旧设备。

就这样,依靠公司提供的18台机器,一个简简单单的小型服装加工坊成立了。

因为机器都是淘汰下来的,使用过程中断线、跳针是常事。断线不仅影响工作进度,而且制作出的产品不美观。

有一天,一台缝纫机在使用中频繁断线,愁坏了夫妻俩。“别看平时操作机器熟练,可机器出了问题,咱可不懂。”不得已,他们四处寻找维修缝纫机的师傅。

师傅上门修机器,朱国红就守在一旁“学艺”。一回生二回熟,师傅来修了几次,他也逐渐摸清了机器的构造。

“师傅修机器,他在旁边仔细观察如何操作,等人家走了,再利用晚上的时间试着拆开组装。拆装的次数多了,也就慢慢学会了简单的维修技术。”刘花蕊说,从那以后,厂里的机器再出问题,都是朱国红维修。

招工难 免费教学还有工资

经营服装厂不仅遭遇资金短缺、厂房难寻,还面临招聘工人、车间管理等一系



刘花蕊(右)细心检查每道工序 本报通讯员 摄

列问题。虽然刘花蕊和朱国红充满了热情,但遇到的困难超出了他们的想象。

前期工作准备就绪后,刘花蕊打算就近招聘一些懂缝纫技术的妇女务工。实际了解后才发现,真正懂技术的人少得可怜。她当即决定:对那些有意愿但没技术的妇女免费教授技术,学成后就在厂里务工挣钱。

为了让村民在建厂初期能安心学习缝纫技术,刘花蕊对刚入厂的人员实行1个月学徒期,学徒期内每人每天50元的工资,学成后计件发放报酬。

招工信息发布后,优越的条件吸引了不少周边村镇的妇女来报名。“因为机器数量有限,所以我又附加了一个招工条件,要求年龄在45周岁以下。”

起初,工人们没有经验,都是刘花蕊手把手教的。“为了确保安全,缝纫机先不上针,学员们练习空蹬。等熟练些了,再穿针引线让他们拿些废弃布料进行实操。”

此时的刘花蕊,不仅要担任缝纫老师亲自教学,还要担任质检员。

“对于学员来说,压角儿是个老大难,针脚跑进跑出不好掌握。”虽然有专门的质检人员,可刘花蕊依然会对每件产品细心检查。

查出的一些不合格产品,她就想办法

弥补。“有些跟要求的不一致,只需稍加修补即可,而有的就得拆了重新做,比如包缝没做好,就需要重新对接。”

为了修补这些“残次品”,刘花蕊要花费大量时间和精力。“如果量少,我自己抽空做。量多的话,我就让工人停下手头的

工作,一起重做。”

几年下来,一批熟练的操作工培养起来,刘花蕊身上的担子也轻了许多。

严要求 织就妇女就业梦

慢慢地,刘花蕊的服装厂步入正轨。一批批高质量完成的订单,给厂子创造了更多的机会,也为大伙儿带来了可观的收益。

“之前,除了种地就没做过其他工作,没有缝纫经验,心里没底。现在,我可以在家门口上班,每月能挣3500元左右,家里的10多亩地也没有荒废。”员工于爱静言语中尽是满足。

大麻湾村村民高真真在服装厂干了10年,从缝纫学起、干起,如今开兜、收边等都会,成了全面手。“厂里按件计酬,每月收入4000元,关键是上班离家近,不但能按月拿工资,还方便照顾家人。”

和她们一样,厂里的30名固定员工,都是刘花蕊手把手带出来的徒弟。

虽然徒弟们都能独立操作,有的甚至能独当一面,但刘花蕊每天都会来车间转一转,从产品的第一道工序到最后一道工序,都要严格把关,严防任何可能发生的

问题。

优良的品质为服装厂赢得了顾客的信赖,校服、工装等各类订单应接不暇。

刘花蕊告诉记者,下一步力争通过两到三年的时间,再扩大一下服装厂的规模,招聘周边更多的村民,“想用一针一线为农村留守妇女编织更美好的生活”。

中国二十二冶集团沧州市新北城市更新有限公司

让城市更新 让生活更美

本报讯 日前,在中国二十二冶集团沧州市新北城市更新有限公司会议室里,一场大讨论热烈进行着。

“企业在不断发展,社会需求在不断提升,党建与企业经营需要常思、常新、常实践。”“与金融机构做好充分沟通交流,不断探索在守住风险底线的前提下,如何积极推动项目融资工作。”“要进一步找准工作短板、做好服务,做到学思结合、融会贯通。”大家争先发言,互相探讨、交流。

思想在碰撞、思考更深入。这样人心入脑的学习讨论,是该公司思想教育

活动的日常一景。

步入公司办公楼,处处彰显着企业文化的用心和关怀。干净整洁的办公区域,各项工作推进有条不紊、忙而有序;文化墙处处可见,精辟、鼓劲的话语,潜移默化地引导着所有的员工;员工们多数来自外地,布置温馨的娱乐休闲餐饮区域,更像一个大家庭……

据了解,“新北”公司肩负着沧州市十个城中村(棚户区)的项目规划设计,征地拆迁投资及补偿服务,安置房、基础设施、配套公共服务设施的投资建设和运营维护等工作。 本报通讯员

讲文明树新风 公益广告



关爱未成年人
就是关心我们的未来

沧州市精神文明建设委员会 宣