

使用数字人民币工资,是什么体验

领到工资后可免手续费提现到银行卡

近日,“一地用数字人民币发工资”的消息引发广泛讨论。

据上海证券报报道,江苏省常熟市地方金融监督管理局和常熟市财政局日前印发《关于实行工资全额数字人民币发放的通知》。该通知称,从5月开始对常熟市在编公务员(含参公人员)、事业人员、各级国资单位人员实行工资全额数字人民币发放。

“收到数字人民币形式的工资是什么体验?”许多网友好奇。

多地“尝鲜”用数字人民币发工资

以数字人民币发放工资,指用人单位将员工工资以数字人民币形式发放至员工个人的数字钱包。实际上,去年开始,多个城市就已有此类尝试。

如,江苏省太仓市去年已推行人民币工资代发。据“太仓金融”公众号消息,2022年7月,太仓市全市59个市级部门、8个区镇下属行政事业单位工作人员以及国有企业工作人员全额使用数字人民币代发工资。

苏州市内的多个辖区也积

极推进数字人民币发放工资。据媒体报道,2022年3月苏州市相城区64名新增申领重点产业高层次人才薪酬补贴的人员收到了通过数字人民币方式发放的人才补贴,共计23.5万元。同年6月,吴江东太湖度假区(太湖新城)的在职人员收到了单位发放的首笔200元数字人民币工资。

江苏省人民政府办公厅今年发布《江苏省数字人民币试点工作方案》,其中提到,逐步探索财政预算单位和国有企事业单位采用数字人民币开展日常资金收付,着力开展财政支付、政府采购、公共资源交易、税费缴纳、社会保障、教育医疗等公共领域应用。

不只江苏,全国多个省份都在尝试以数字人民币发放工资。

据媒体报道,2023年2月,交通银行山东省分行为济南出版有限责任公司成功落地济南首笔市级国企数字人民币工资代发业务。2022年8月,宁波落地首批以数字人民币发放行政事业单位工资,慈溪市财政局、金融发展服务中心等5家行政事业单位,以数字人民币为557名员工发放了7月部分工资。

对此,招联首席研究员董希淼接受记者专访时表示,面向公职人员以数字人民币形式发放工资,由点到面,不断拓展数字人民币应用场景,有助于转变公众观念,培养使用习惯,进一步促进数字人民币应用推广。接下来,可能会有更多地方推广用数字人民币发放工资。

领取数字人民币工资,有何不同

数字人民币正加速融入生活,“工资变数字货币”令很多人好奇,领数字人民币工资有什么特别之处?究竟是什么体验?

“我们已经用数字人民币发工资一年了。”来自湖南的亦菲(化名)告诉记者。

亦菲所在的单位是湖南数字人民币推广的试点单位之一。她表示,领取数字人民币工资在操作上没有难度,只需要下载一个数字人民币App。

“领到工资后可以免手续费将数字人民币提现到银行卡,和往常一样,钱可以直接消费,也可以在支付宝、微信上花。”来自苏州某事业单位的受访者向记者

者表示。在许多人看来,随着应用场景不断拓展,以数字人民币发放的工资使用起来也更加便捷。

如,在江苏扬州,居民可以用数字人民币钱包里的钱直接缴纳孩子在校的伙食费。苏州部分燃气和水电缴费也可以实现数字人民币代扣代缴;多个大型公共停车场实现数字人民币支付;苏州久光百货等多家大型商业综合体开展数字人民币结算业务。

另外,随着各地大力推进数字人民币应用,使用数字人民币消费能“薅到的羊毛”也越来越多。

来自北京的雨朝(化名)对记者表示,此前她在银行开通个人数字人民币钱包时领取到了银行发放的20元消费红包。记者注意到,许多城市都推出了“数字红包”,覆盖多个消费场景。另外,使用数字人民币在商超购物也不时能遇到商家的优惠活动。

开户量不断攀升,你开通了吗

随着多地推进用数字人民

币发工资和提取公积金,以及拓展数字人民币消费场景,数字人民币开户量和交易量也在不断攀升。

数据显示,截至2022年末,多地数字人民币开立钱包数量达到百万量级,更有部分地区的累计交易金额超千亿元。

以苏州为例,2022年苏州开展了一系列数字人民币促消费活动,全年各银行、各板块投入促消费资金近1.2亿元,带动消费金额超33亿元。至2022年末,苏州全市数字人民币钱包超3054万个,试点场景超93万个,数字商户超48万户。

不过,尽管数字人民币逐渐融入生活,仍有不少网友表示“至今还没开通”。

董希淼认为,对电子货币和支付工具而言,场景丰富程度往往影响用户选择和使用体验。应进一步加强数字人民币应用场景建设,通过完善的生态体系、丰富的应用场景,让数字人民币无处不在、触手可及,进而吸引更多公众和机构使用,提高使用频率和用户体验。

据新华社

全国“最缺工”100个职业,都有哪些

主要集中于生产制造、生活服务等行业

近期,发布2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行,引发广泛关注。在我国就业总量压力犹存的背景下,一些领域缺口意味着什么?包含哪些深层次的就业矛盾?记者在多地进行了采访。

制造业长期招人难 快递物流业缺口加大

2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行中,有41个属于生产制造及有关人员,如汽车生产线操作工、焊工、有30个属于社会生产服务和生活服务人员,如销售员、快递员、餐厅服务员;还有23个属于专业技术人员。

“这些岗位一直很难招人,排行中大部分缺口岗位多年都没变。”吉林省白城市洮北区公共就业服务局副局长于砚华说。

与2022年第三季度相比,第四季度制造业缺口状况持续,汽车行业相关岗位缺工较为突出,多个技术岗位新进排行,汽车生产线操作工位列排行前十。

重庆一家汽车制造企业人力资源部负责人告诉记者,目前上年订单仍未完全消化,还有大量车辆等待交付;今年一季度订单仍较旺盛。

“作为汽车上游行业企业,我们的订单排到了现在。估计近期用工需求会更大。”山东汽车弹簧厂淄博有限公司招聘经理韩建伟说。

近日举办的“2023年春风行动暨就业援助月专场招聘”活动中,前来招人的大多是急需复



工达产满产的生产企业,提供的103个岗位涉及机械加工、操作工、销售等20余个工种。

此外,快递物流行业用人需求明显增加,采购员、邮件分拣员新进排行,快件处理员、装卸搬运工、网约配送员、快递员等职业缺口程度加大。

据于砚华介绍,2022年12月份以来,企业招聘需求明显回升,线上线下招聘活动供需两旺。

专家也表示,近期相关行业用人需求增加,缺口加大,一定程度反映了疫情防控措施优化带来的生产生活秩序恢复和经济加快回暖、消费逐渐复苏。

凸显就业矛盾 一边招工难一边就业难

在就业总量压力下看“最缺工”排行,则凸显就业结构性矛盾:一方面,一些岗位长期缺人;另一方面,部分大龄劳动者、高

校毕业生等依然面临就业难题。

在中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣看来,缺工岗位主要缺的是劳动密集型行业一线员工和部分专业技术人员。

“对高校毕业生来说,这类岗位在收入报酬、劳动条件、劳动强度等方面不具吸引力。与此同时,企业对人才的年龄、实际工作能力等要求又越来越高,最终形成供求错位,使得高校毕业生‘就业难’和企业‘招工难’长期并存。”莫荣说。

齐鲁人才研究院副院长李召华表示,随着劳动年龄人口下降,劳动力供给趋紧,近年来,包括工厂一线操作工、餐厅服务员、快递员等在内的年轻普工,在招聘市场很受欢迎。但由于技能要求较低,淡旺季收入波动大,人员流动性很大。再加上有些年轻人不愿从事简单重复劳动,导致这些行业持续缺工。

“公司预计近阶段用工缺口会在1100人左右,届时计划到云南、贵州等地进行招聘。”上述

重庆汽车制造企业人力资源部负责人表示,这几年不少制造企业都面临用工方面的挑战,大家也在加快迈向智能制造,推进“机器换人”。

莫荣表示,破解结构性就业矛盾,需加快推进产业结构升级和高质量发展,大力发展新兴产业、数字经济,培育壮大先进制造业、现代农业、现代服务业,加快对传统低端制造业提质升级,提供更多符合劳动者需求的高质量就业岗位。

国家推动制造业高端化、智能化、绿色化发展,构建优质高效的服务业新体系。专家表示,相关政策举措的推出将大力提升产业发展和岗位供给水平,增强就业吸引力,为劳动者提供更好的薪资待遇和稳定的就业环境。

健全职业技能培训 提高劳动者职业素质

破解就业结构性难题,企业要做调整,劳动者也要大力提升技能水平,在增强就业竞争力的同时,也更好匹配产业转型升级和高质量发展的需要。

“近年来我国劳动力素质有了明显提高,但与高质量发展及产业结构调整的要求相比,依然存在较大差距。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

数据显示,我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才已超6000万人。但技能人才占就业人员的比例还不到30%,与德国、日本等制造业强国能达到

70%至80%相比,差距还比较大。因此,我国技能人才的求人倍率长期在1.5以上,高技能人才达到2以上。

一家大型制造企业负责人坦言:“这两年转型升级加快,企业最缺的是智能时代的产业工人,即既懂计算机又懂操作的,但现在学校培养出来的学生大多与企业需求脱节。”

2022年9月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,围绕培养、使用、评价、激励等环节,提出了推进高技能人才队伍建设的一系列政策措施。

2022年12月,中共中央办公厅、国务院办公厅发布《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》,意见提出提升职业学校关键办学能力等五方面重点工作,切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

国家发展改革委政策研究室主任金贤东表示,2023年将深化产教融合、校企合作,推动职业教育高质量发展。共建共享一批公共实训基地,促进职业技能培训提质增效,着力缓解结构性就业矛盾。

“一系列举措已经在路上。要建立健全终身职业技能培训制度,提高劳动者职业素质;通过对接市场需求、优化专业设置,培养出企业真正需要、拥有一技之长的劳动者,促进人才顺畅流动、优化配置。”李长安说。

据新华社