

充分发挥“三个作用” 市政公司全力推进高质量发展

推动高质量发展是一项系统工程,沧州市市政工程股份有限公司(以下简称市政公司)坚持稳中求进的工作基调,充分发挥“大舞台”“大舞台”“大家庭”的作用,全体职工同心协力画好高质量发展“同心圆”。



市政公司董事长吴英彪为“三八红旗手”颁发荣誉证书

发挥“大舞台”作用,在提升素质中弘扬奋斗精神

市政公司将“以奋斗者为本,给奋斗者平台,为奋斗者撑腰”作为人力资源管理核心理念,就像市政公司董事长吴英彪所说的,“市政公司唯‘力’是图,只要有能力的人,市政公司给予最好的待遇、给予发展的平台”。

刚参加完第十四届全国人民代表大会第一次会议的全国人大代表、市政公司总工程师石津金就是典型的代表,她是从施工一线的技术员逐步成长为高层管理人员。

石津金,2004年毕业于河北理工大学,进入市政公司后在施工项目上担任质

检员/项目总工,之后相继担任技术研发管理、技术部副经理、研发中心主任、总工程师兼研发中心主任、总经理助理兼总工程师、总工程师。

在市政公司为在职职工学历进修提供工资并报销学费的支持下,工作后的石津金选择继续进行学历提升,考入河北工业大学建筑与土木工程专业,并于2015年1月取得硕士学位。

2017年,时任研发中心主任的石津金在市政公司的大力支持下,作为第三批交流访问学者赴美国得克萨斯交通研究院深造。石津金在美国了解其科研体系,

深入学习了沥青组分及化学元素构成对沥青性能的影响、沥青的流变特性以及采用红外光谱评价沥青老化规律等先进的试验方法,并对间接拉伸试验(IDT)、圆盘拉伸试验(DCT)、半圆弯拉试验(SCB)以及抗反射裂缝试验(OT)等几种沥青混合料抗裂性能评价方法进行系统研究与综合比较,为之后的研发工作打下坚实基础。

多年的技术工作,练就了石津金严谨务实和扎实过硬的专业能力。石津金在市政行业精品工程建设及低碳、再生路用材料研发领域,积累了深厚的理论知识和丰富的实践经验,取得了突出成绩。作为第

十四届全国人大代表,石津金参加了第十四届全国人民代表大会第一次全体会议,并在河北省代表团分组审议时做了发言。

珠峰之高,在于青藏高原。好的平台,不仅使个人站在巨人肩,更为其之后的“破土发芽”提供丰厚的“有机质”——与能力相当的资源,与眼界同宽的机会。

吴英彪多次强调:要给想干事、能干事、干成事的职工提供舞台、资源,全面助力职工个人成长,带动影响全体职工在提升素质中弘扬奋斗精神,助推公司高质量发展。

发挥“大舞台”作用,在共同学习中汇聚发展合力

当今世界日新月异,社会竞争愈加激烈。面对瞬息万变的经济热浪和商业狂潮,企业只有通过不断的创新与学习,才能站稳于浪尖潮头。

吴英彪多次强调:“企业要发展、要改变自身形象和增强市场竞争力,学习首先要走在前、做到位。”善于学习的企业是善于思考的企业,在吴英彪的带领下,市政公司发挥“大舞台”作用,在共同学习中补短板、强优势、聚合力。

2023年,市政公司的产值目标、合同额目标已经分解。为完成产值目标、合同额目标,就必须深化市场改革,深挖潜力,充分了解和利用内外部资源,加强内部经验交流,创新市场激励机制,调动广大职工开拓市场的积极性,激励全员投入市场营销,以赢得更多、更大的市场份额。

为此,市政公司组织了以“创新激励机制,调动一切资源,实现全员营销”为主题的中高层管理人员目标管理与持续改进系统培训月度推进会。

推进会上,主持团队从市政公司拥有的资质入手,结合场站类、设备类、技术服务类、房地产等基层单位做的专项推介,详细讲解使全员对公司内部资源更加了解。同时,主持团队还邀请2022年先进业绩代表,分享了市场开拓的成功经验。通过重点分析公司现有市场开拓可利用的内外部资源,参会人员更加明确了前进的发力点。本次会议坚定了大家开拓市场、壮大企业的信心。

为更好形成“人人都是推销员”的营销氛围,把握公司竞争优势,凝聚合力,激活动力,抓住机会精准开拓市场,市政公司第三分公司组织全体职工共同学习各分公司、子公司的主营业务及内外部资源培训,使职工全面了解了公司生产经营情况与竞争优势。

培训会上,大家共同学习了市政公司的整体情况以及资质范围,详细讲解了各分公司、子公司主营业务范围,并对先进仪器设备,研发设计成果等专业专项进行

了重点介绍。通过分析内外部资源优势与市场占比,使大家对公司业务有了更全面的了解,让参会人员产生了强烈的企业认同感和自豪感,进一步提升了全员对于开拓市场的信心。

为进一步深化理论技术学习,提升机械人员实操本领,从而整体提高机械化施工专业水平,市政公司下属分公司道路冷再生分公司、机械施工分公司共同组织专业技能培训。

培训邀请维特根工程师进行授课,课程围绕铣刨机、再生机、摊铺机、压路机等分公司拥有设备的操作技术。维修保养注意事项、技术故障排除及安全隐患排查等方面进行专业理论知识讲解和实践操作培训。

培训中,参训人员结合实际案例、现场操作、专业示范进行互动,提高了对机械设备的操作控制、维修保养技能,增强了参训人员的专业知识和实际操作能力。这些所作所为确保了为客户提供优质、高

效的施工服务。

为加深理解卓越绩效标准,提高员工的卓越绩效意识,保证卓越绩效工作有序推进,市政公司组织开展了卓越绩效标准关键实施要点培训。培训由北京众智金典国际管理咨询有限公司郝美英授课。

郝美英对卓越绩效的评价准则和实施指南关系、七项评价要求、九项基本理念等内容进行了讲解,重点对GB/T19580《卓越绩效评价准则》4.2战略的内容做了详细的解读。此举加强了员工对该项条款内涵和实施要点、难点的系统理解,为顺利编写“十四五”战略规划、申报质量奖奠定基础。

现在,学习已经深深地印刻在每个“市政人”的心中,不管在生活中还是工作中,他们都把学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求。“市政人”在学习中成长知识、提升才干、凝聚共识、打造核心竞争力,汇聚发展合力。

发挥“大家庭”作用,在关心关爱中激发成长动力

企业的发展离不开职工的支持与信赖,只有获得职工的支持与信赖,企业各项经营工作才能获得不竭的动力。

市政公司从关注、满足职工最基本的生活需要入手,从节日慰问、发放福利,到职工生病、孩子升学的帮扶,点点滴滴让职工浸润在友爱的氛围中。“市政人”在思想上、心理上、感情上和企业同呼吸共命运,继而产生了认同感、使命感和成就感。

形式多样的活动和表彰会更是让身处市政大家庭的“市政人”感受到家的温暖。近日,为庆祝三八妇女节,市政公司召开了总结表彰大会。

表彰大会上,女工主任朱英哲做

《2022年度女工委委员会工作报告》,市政公司党委副书记王汉钰宣读了《关于表彰2022年度“三八红旗手”的决定》,公司为评选出的22名“三八红旗手”颁发了荣誉证书,并送上了鲜花。

据了解,受表彰的22名“三八红旗手”中,有科技研发骨干,有财务主管人员,有一线的材料员、资料员、试验员。

2022年,她们克服了来自家庭及自身的各种困难,面对内涝综合治理工程繁重的施工任务,她们奋战在各自的岗位,为企业完成年度目标贡献了力量。“三八红旗手”展现出了女职工在工作岗位上顽强拼搏、勇挑重担、争做一流的精神风貌,

充分起到了“半边天”的作用。

表彰大会上,市政公司董事长吴英彪发表了热情洋溢的讲话。他全面分析了市政公司当前女工工作的现状,对过去公司的女工工作予以了肯定,并对女职工提出三点希望:一是认清形势,共同努力实现公司高质量发展;二要向“三八红旗手”学习,全公司都要关心关爱女职工;三是不断加强个人修养。

吴英彪说:“市政公司将继续加强对女工工作支持力度,重视女职工的锻炼、成长,及时解决女职工工作的实际问题,真心实意为广大女职工办实事、办好事,团结带领广大女职工作出更大贡献。”

最美人间三月天,飒爽英姿谱新篇。在这个春暖花开的季节,全体市政女职工感受到了市政大家庭的重视和关爱,她们表示将继续以锐意进取、永不懈怠的精神状态和敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态,让“半边天”绽放出更加耀眼的光芒。

春风浩荡满目新,扬帆奋进正当时。推进高质量发展需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进,市政公司将永葆滴水穿石精神,致广大而尽精微,做好每一件事情、完成每一项任务,让付出和努力汇聚成坚不可摧的力量,共同画好公司高质量发展“同心圆”,托举起职工及公司的美好未来。

魏丽