

## “湖北史上最强购车优惠季” 补贴后有的车型优惠接近5折

# 东风系“杀价”的蝴蝶效应



“没有卖不动的车，只有卖不动的价格”这句话，应该是对“湖北史上最强购车优惠季”的最好总结。而身处本次东风系组团“杀价”风暴眼的东风雪铁龙C6以及C3-XR，大概也没想到会以“白菜价”的方式翻红。补贴9万元、优惠后售价不到13万元，东风雪铁龙C6在一片“去湖北抢车！”“错过可能要等10年”的声音中被抢购一空。近日，记者从武汉多家经销商处了解到，店内部分车辆在消费者的抢购下已经售罄并停止接单。而本次忙碌的武汉经销商，在让其他地区汽车经销商直呼“羡慕”的同时，也将引发车市价格松动、换代车型如何定价、二手车价是否走低的蝴蝶效应。

### 经销商电话被打爆

沉寂许久的法系车销售人员，或许没想到还能享受“躺着把车卖出去”的待遇。

今年3月初，湖北省开启新一轮购车政企补贴，对东风汽车旗下东风风神、东风雪铁龙、东风标致、东风日产、东风本田等多品牌多款主力车型补贴数万元。一位神龙汽车内部人士表示，此次优惠活动由武汉经济开发区政府牵头，湖北本地车企均参与进来。

多品牌、大力度补贴优惠，武汉东风系4S店涌入大量消费者订车。“别打电话了，没有车了，下订单也不保证本月底能提车。”3月8日，记者询问武汉多家东风雪铁龙4S店订车情况时，得到的回应均为无现车，即便现在订车也不能保证月底能够提车，因为本次补贴优惠到3

月31日截止。

一位东风雪铁龙4S店工作人员所说的雪铁龙C6，无疑是本次东风系的“杀价”头牌。该车型在政府和车企各补贴4.5万元后，优惠高达9万元。据了解，雪铁龙C6在售车型中，共创版和舒适版能够拿到9万元补贴，两款车型官方指导价分别为21.68万元和22.68万元，9万元的补贴意味着两款车型的优惠接近5折，让这款中型车直接杀入紧凑型车的售价区间。对此，有网友直呼“去湖北抢车！”“错过这次，可能要等10年！”同时，官方指导价11.39万元的东风雪铁龙C3-XR则补贴5.6万元，补贴后售价仅5.79万元。

除东风雪铁龙外，同属神龙汽车旗下的东风标致，其销售人员虽没忙到直接挂断电话，但店内部分车型也已断货。此外，据了解，本次参与补贴的车型需办理湖北牌照并且3个月内不能

将车辆迁出。

值得一提的是，本次不仅东风旗下法系品牌“火了一把”，日系合资品牌同样优惠不少。其中，东风本田UR-V综合补贴6.8万元，低配车型裸车不到18万元；2022款CR-V PHEV车型综合优惠6万元，低配车型裸车19.38万元。

### 价格战一触即发

车企拿出真金白银补贴的背后，无疑是为促进汽车消费、助力当地企业打出的“组合拳”。

数据显示，去年东风集团乘用车总体销量为215万辆，同比下滑4.4%。虽然销量有所下滑，但今年东风集团依然提出增长22%的目标。业内人士认为，此次“杀价”将在一定程度上为东风系增量提供帮助。

随着东风系“出圈”，其他车企也试图借一波“东风”，车市价

格战一触即发。据了解，一张网上流传的上汽通用别克的海报显示：“截至3月31日，政企补贴最高7万元，优惠活动目前仅限湖北。”此外，购车者只需要支付499元，即可享受全额商业险，包括首年商业车损险、100万三者险及返厂补贴权益。对此，一位上汽通用别克经销商负责人对记者表示，只有在湖北生产的别克车型才能享受该补贴政策。其中，蔚蓝6总体优惠可达7万元-8万元。不仅如此，在东风系“杀价”影响下，一位武汉广汽本田4S店销售人员对记者表示，店内车型均有优惠，例如广汽本田冠道优惠可达3.2万元，型格三厢版车型则优惠2万元。

此外，吉林省也开启补贴优惠。中国一汽官网显示，为回馈吉林省广大消费者的支持与厚爱，中国一汽面向吉林省消费者推出“旗惠吉林——亿元限时惠民补贴”活动。本次补贴范围涵盖中国一汽旗下全部自主、合资品牌乘用车和轻型货车，补贴总额达1.5亿元，单车补贴金额最高可达3.7万元。据了解，本次惠民补贴活动自3月1日持续至3月31日，补贴范围覆盖一汽红旗、一汽解放、一汽奔腾、一汽大众、一汽丰田品牌等乘用车和轻型货车产品。

中国流通协会专家委员会成员顾景辉认为，无论是政府补贴还是车企、经销商加大优惠力度，最终目的都是促进汽车消费。“给出高优惠，在短期能够起到刺激市场的作用。”他表示。

值得注意的是，今年7月1日起，被称为最严苛排放标准的“国六B”也将正式实施。这意味着，此前使用“国六A”排放标准车型过渡的车企必须在7月1日

前加大库存清理力度，而放价优惠是最有效的手段之一。乘用车市场信息联席会秘书长崔东树表示，本轮促销也是企业在为国六排放标准车型换代清理库存。

### 二手车市场连锁反应

新车市场价格波动下，二手车市场也显现连锁反应。记者了解到，东风系价格大幅优惠下，二手车市场的雪铁龙C6等车型的收车价格出现下调。

“此前法系品牌车型的保值率就不高，1年车龄的准新车我们都按照八折进行收购。”一位二手车商表示，二手车价格按照新车价格进行调整，本次C6的新车价格已经降至不足13万元，其二手车价格肯定还要下调，不然就没有竞争力。

据了解，按照此前一辆雪铁龙C6优惠3万元-4万元进行计算，优惠后新车价格为18万元左右。上述二手车商表示，按照8折计算，1年车龄的C6收车价在14万元左右，而本次新车补贴9万元后，最终售价比二手车还低。“对于此前收购雪铁龙C6的二手车商来说，可能赔钱出手才能将车卖掉。”

二手车市场受到波及的同时，外界也开始担心一旦更多的品牌加入价格战，是否会对品牌形象和后期车型造成影响，而造成长期以价换量的局面。

对此，崔东树认为，长期来看，这种短期促销的影响会逐步淡化。“它并不是全系列、全面地推动，资金也相对有限，跟我们‘双11’促销一样，促销完后还会回归到一个正常的状态，不会对车市带来严重的后遗症。”

据《北京商报》

## 让高校毕业生“就好业”需多方合力

# 1158万背后的就业关切

据教育部统计数据，2023届全国普通高校毕业生规模再创新高，预计达1158万人，同比增加82万人。

就业是最大的民生。每年全国两会，高校毕业生就业都是代表委员们关心的热门话题。今年亦然。多位代表委员表示，和往年相比，今年高校毕业生的就业形势依然严峻，企业“招工难”和毕业生“就业难”并存的结构性问题仍然存在。

### 大学生就业矛盾依然存在

今年的政府工作报告指出“突出做好高校毕业生就业工作”，如何切实解决这一关系到千家万户的民生关切，成了不少代表委员热议的话题。

“要高质量做好大学生就业工作，还面临诸多挑战。”全国政协委员、南通大学校长施卫东告诉记者。

施卫东分析，现状是高校毕业生总量再创新高，同时企业“招工难”和毕业生“就业难”并

存的结构性问题仍然存在。究其原因，一方面是高校毕业生就业期望值越来越高，求稳趋势在增加，部分毕业生过度向往“体制内”工作岗位；另一方面，制造业、服务业普工难招，技术技能人才短缺，招聘过程中显示出来的地区差异也较为明显。

针对现阶段毕业生就业难问题，全国政协委员、北京城市学院校长刘林在会前专门进行了调研。刘林指出，当前不少观点把今年高校毕业生就业难的主要原因归结为高校学科专业设置与经济社会发展实际脱节，所培养的毕业生眼高手低、就业观念不正、求安求稳等，“这种分析不无道理，现阶段高校毕业生就业难确实有一部分是高校人才培养和学生就业观念方面的问题，这是老问题了，但不是今年就业难的主因”。

“今年就业难的主要原因是疫情后经济社会尚处于复苏过程中，现阶段有效需求不足。换句话说，现在主要难在岗位供给端，而不是难在高校和学生身上。”刘林表示，用人单位的岗位挖潜空间已不如从前，这是一个

需要重视的问题。

### 00后进入职场新特点涌现

大学生就业一直是网络上的热门话题，近年来，“00后整顿职场”“大学毕业生5年存款5000元”等话题时常成为网络热点。究其原因背后的原因，也与这一代年轻人在求职观念上的转变有关。

“00后整顿职场是一个真实存在的现象，表明他们正在努力寻求适应当前职场环境的方法，并确保他们的工作能够满足个人需求。”全国政协委员、浙江金融职业学院院长郑亚莉说。

在学校里接触到的00后学生给郑亚莉留下了深刻印象：“他们彰显个性、坚持原则，同样踏实努力，在择业上的自主意识更强、职业选择更加多元、更加关注就业体验和价值体现。因此，所谓的‘00后整顿职场现象’恰恰是提醒了雇主，在满足年轻员工需求的同时，也要充分利用他们的潜力和能力，为单位创造

更多的价值。”

郑亚莉认为，00后毕业生身处物质、精神、文化生活更丰富的时代，个人选择的空间得到了保障；而技术进步、经济发展使得各个行业领域的分工愈发地专业化，大众创业、万众创新也带动了越来越多新兴产业的涌现，不断拓宽着就业渠道，这也是保障青年能够多元就业的基础。

“概括地说，00后学生现在普遍有一种‘就业不将就’的心态，毕业生的就业意愿有降低趋势。”施卫东说。

### 让大学生“就好业”需多方合力

不少代表委员表示，破解“就业难”，需要政府、用人单位、高校形成合力。

“从总体上来看，我国经济社会发展对人才的需求能够解决今年大学生就业难的问题。”刘林说，以2022年为例，全国1.62亿经营主体中，有招聘需求的近4000万家，实际招到高校

毕业生的只有265万家。从总体上讲，需求规模完全可以满足高校毕业生全部就业。当前矛盾主要集中在适合高校毕业生就业的有效需求不足和供需之间的信息不对称、对接精准度不够。

“去年年底今年年初的疫情造成高校就业工作和企业招聘工作比往年启动晚，因此当前的就业数据不好看，随着经济不断调整复苏，针对大学生就业的有效需求也在回升中，求职、招聘活跃度也在不断增加。”刘林说。

如今，不断涌现的“灵活就业”人群中也有不少刚大学毕业的学生，对此，全国政协委员、广东技术师范大学副校长许玲表示，应当考虑将季节性用工、兼职、实习等非标准劳动关系，在劳动法或劳动基准法框架下分别作出针对性规定，规范新就业形态劳动用工，保障灵活就业人员合法权益。

施卫东想对正在求职的大学生说：“做好职业规划，树立正确就业观念，在后疫情时代，切勿‘躺平’。”

据《中国青年报》