

沧州市政

以人为本 共建共享 构建和谐企业

市政公司关怀员工细致入微

企业是社会的细胞,和谐企业是和谐社会的基石。建设和谐企业,不仅是构建社会主义和谐社会的重要内容,而且是企业不断发展壮大的必然要求。

沧州市市政工程股份有限公司(以下简称市政公司)坚持“大处着眼、小处着手”的方针,多方位关心关怀员工生活,积极进行和谐企业建设。



市政公司员工子女上台领奖

重视新员工 做好入职培训

在一个企业中,无论资金多么雄厚,自然资源多么丰富,科学技术多么先进,永远也不能取代员工的作用。

市政公司高度重视员工培训,不断创造条件和机会,使每一名员工都能享受到接受新知识和新技能培训的机会和权利,提高员工自身的思想道德和科学文化素质,完善现代人格和精神修养,享受到终身学习的益处。

正如市政公司董事长吴英彪强调的,工作并不是学习的结束,而是另一种学习的开始。为了贯彻实施终身学习的理念,市政公司高度重视新员工入职培训。

8月15日,市政公司隆重举行了2022年新员工培训开班仪式暨新员工与公司领导见面会。

在会上,新员工逐一进行了自我介绍并简要谈了自己的入职感受。新员工纷纷表示,能够加入市政公司这个大家庭倍感荣幸,也感谢市政公司为大家提供的发展平台,他们决心快速适应岗位、融入公司,积极向身边优秀的同事学习,提高个人综合能力,在本职岗位上创造新的成绩。

吴英彪在祝贺大家完成学业、加入市

政公司后,结合市政公司实际情况及未来发展,向新员工提出五点希望:

第一、转变角色,适应岗位。从校园走向企业,参加工作后就要正确认识自己的职业选择,认同公司的文化、价值理念,把个人的发展融入公司事业中。大家要从思想上、言行上按照公司的规章制度、企业文化严格要求自己,力求尽快适应公司要求,适应岗位要求,迈好职业生涯的第一步。

第二、忠诚企业,热爱工作。当前,市政公司正处于改革创新、转型升级的重要阶段。大家要做经营企业的主角,要把个人目标、团队目标、企业目标有效统一,忠诚敬业、各司其职、竭尽所能,与公司荣辱与共、同舟共济。

第三、学无止境,志存高远。大家要结合本职工作,继续保持学习的激情、求知的欲望,形成良好的学习习惯,提升学习的能力。大家要重视新员工培训及公司今后组织的各类培训,做到真学、真用,不断提升自己。

第四、勤奋努力,甘于吃苦。新员工要从基层开始锻炼,打好基础,扎实做好每

项工作。大家要做好吃苦的思想准备,发挥好年轻人时间充裕和精力充沛的优势,立足当下,勤奋努力,不断提高自身的职业素养,精进自己的职业技能,体现自身的职业价值。

第五、锤炼本领,勇于担当。要秉持公司“堂堂正正做人、踏踏实实做事”的司训,在工作中加强历练,锤炼本领,成为本专业、本领域的多面手。大家要强化团队意识,要善于与团队其他成员合作、协同作战,工作中主动配合,冲锋在前,勇于担当,要有“功成不必在我,功成必定有我”的境界。大家要用专业的眼光看待和解决问题,完成好每一项工作任务。

多年来,市政公司高度重视新员工培训,每年在新员工培训开班之际,公司都会组织新员工与公司领导见面会,使新员工更加深入全面了解公司,也增进了公司领导与新员工的了解,加强沟通联系。

为加强公司队伍建设,引导帮助新员工在岗位上快速成长成才,市政公司积极探索新员工培训有效措施,采取一名指导老师带一名新员工的方式,进行为期6个月的专业培养,并举行2022年度新员工

拜师会。

在拜师会上,新员工分别向自己的指导老师鞠躬,行拜师礼,指导老师向各自学生赠书赠言。各位指导老师表示,今后一定加强引导,将自己的工作经验毫无保留地倾囊相授,在新员工遇到困难时给予真诚的关心与帮助,也期待着新员工能尽快转换思维、进入角色,熟悉业务,快速提升专业素养和自身能力,争做优秀员工,为公司高质量发展作出自己应有的贡献。

拜师会让指导老师与新员工的关系更加紧密,促使指导老师以强烈的责任感授业解惑,有效缩短新员工从理论到实践的距离,让新员工以强烈的使命感,驶入成长成才的快车道。

市政公司在和谐企业的建设中,牢固树立起员工就是人才的理念,坚决打破传统的用人思维定式,大胆地、适时地、合理地选拔和使用员工中的各种英才。公司把每一位员工推上企业发展的大舞台,发挥员工的才能,激励员工奋发上进,提高自我,完善自我,努力实现个人发展与企业发展同频共振。

关心老员工 发放“助学专项基金”

关心员工,是企业对员工应尽的一项义务,是经营管理者对员工应当履行的一种承诺和责任,是一种亲民爱民的文化理念。

多年来,市政公司把重视和关心员工的切身利益放在突出位置,时时体恤员工劳作的艰难辛苦,了解员工的喜怒哀乐,尽心尽力为员工造福谋利,千方百计解决员工工作和生活中的实际困难。

8月19日,市政公司为考上大学的员工子女和享受报销学费的员工隆重举行2022年度“助学专项基金”发放仪式。

仪式上,市政公司党委副书记王汉钰介绍了本次接受奖励的13名员工子女考取的情况;副总经理曹军想宣读了《享受公司报销学费员工名单》,共有13名双一流院校毕业员工享受到公司报销学费的福利。

据了解,仪式上市政公司为2022年考入高校的13名在职员工子女发放“助学专项基金”共计6.2万元,为双一流高校毕业员工发放学费共计6.5万元。

考取了香港科技大学研究生的市政员工张彩哲之子刘帅,代表员工子女发言,他说:“妈妈就职的公司在我心中一直是一家有使命感、有责任感的企业。市政公司让很多道路变得更宽、更漂亮了,市政公司修建的地下城市管网,实现了雨污分流,市政公司生产的高楼大厦建起的高楼大厦数不胜数。此外,妈妈就职的公司还是一家有温度的企业。爱心基金会秉承爱心传递的初心而成立,为很多困难的家庭雪中送炭,为贫困家庭的孩子送去希望,也为很多像我这样的学生送来了关心与激励。爱是源泉、爱是动力,沐浴着这份浓浓的关爱,我们将再次起航!”

孩子考取了沈阳建筑大学土木工程专业研究生的市政员工王立民,代表学生家长进行了发言。作为享受市政公司“助学专项基金”的家长,他们表示助学金不仅是对孩子、对员工物质上的资助,更是精神上的鼓舞与激励,身为市政公司的一员,大家将继续怀着一颗感恩的心努力工作。作为家长,更要鞭策孩子珍惜每一次

学习的机会,勇于奉献、勇于担当,不辜负公司领导的关怀与期望,早日学有所成,回报社会。

享受报销学费的员工代表魏子洋在发言中表示,感谢领导们的鼓励和认可,本次大会是对他们学习经历的褒奖,也饱含着公司领导对青年力量在未来工作、学习之路上的殷切期待。他说:“我为能成为市政公司的一分子而自豪,我感激老一辈‘市政人’的努力奉献和不断探索,在业界创造了良好的口碑和声誉,我们将站在巨人的肩膀上不断前行。”

仪式上,吴英彪代表市政公司全体员工对被各高校录取的员工子女表示祝贺,并殷切寄语:

第一、祝贺。祝贺员工子女们取得了喜人的成绩。“不经一番寒彻骨,怎得梅花扑鼻香”,这是学子们通过十几年拼搏取得的成绩,考取了自己喜欢的学校,非常值得祝贺。

第二、珍惜。大家要珍惜辛苦奋斗来的学习机会,珍惜市政公司沉甸甸的心

意,不辜负社会的期望,学成归来成为国家的栋梁之才。

第三、共同努力。希望全体员工共同努力,创造更好的效益,从而更好地惠及社会、惠及家庭。美好的生活需要大家一起创造,一起去拼搏,希望大家共同努力提升自身的素质修养,成为市政公司良好发展的助力军。

市政公司坚持“大处着眼、小处着手”的方针,从企业、全局、员工的根本利益出发,把无限的关怀送给员工,关心员工的冷暖疾苦,关注员工的喜怒哀乐,解决员工的实际问题,努力构建和谐的劳动关系。

常言说,家和万事兴。只有构建和谐企业,才能实现科学发展。市政公司在加强企业管理的过程中,将和谐企业建设转化为全体员工的信念和具体行动,并长期保持下来,不断完善,在企业与员工之间树立同呼吸共命运的思想意识,全体员工共享企业发展成果。

魏丽