

猪中暑、鹰中暑、汽车被“晒化”……今年热得有多离谱?

今年入夏以来,我国高温天数多、覆盖范围广、多地最高气温破历史极值。昨日,中央气象台继续发布高温红色预警,预计湖南等地最高气温将有35℃~39℃,浙江大部、重庆中西部等地的部分地区最高气温可达40℃以上。

中央气象台的数据显示,南方地区40℃以上的站点连成片,四川、湖北、陕西、江苏、安徽、浙江、重庆等地共55个国家站气温达到或突破历史极值。在互联网上,几乎全民都在讨论今年夏天有多热,“一只老鹰在南京中暑坠江”“合肥一辆宝马车门把手被晒化了”等新闻已经屡见不鲜,最新一则是,全国高温排行榜前十的门槛已经提高到了42℃。

猪中暑、鹰中暑、汽车被“晒化”……

8月11日,志愿者徐先生在南京江心洲巡江时,发现一只老鹰飞行时坠江。徐先生用渔网捞起老鹰,并交给警方。经判断,这是一只黑耳鸢,可能是因为中暑坠落。经过兽医救治后,黑耳鸢被放归自然。

近日,安徽芜湖消防收到了特殊的求救电话,一辆从东北驶来的货车满载150头生猪,途经芜湖路段,猪被高温暴晒中暑。由于司机一直未找到补水点,无奈报警求助。消防救援人员到达现场后发现,车上的生猪个个无



消防员给生猪降温



车门把手被“晒化”

精打采,有的耷拉着头,呼吸急促,有的瘫倒在车上,微闭双眼。依据现场情况,消防员立即向货车洒水,为生猪“消暑降温”。经过近10分钟的“淋浴”,生猪们才逐渐活跃了起来。

近日,合肥持续高温,市民郑女士上车时意外发现自家的宝马轿车门把手竟然被“烤化”了,流出了黏稠的黑色胶状物体。郑女士表示,该车内饰均为原装。她跟当初购买汽车的经销商合肥宝利丰联系,被告知“6年以上的老款宝马车好多都出现过这个问题”。但郑女士的车已过质保期,维修需自行付费,单个把手的价格是四百多元。无奈,郑女士只能先行将车门把手“包扎”起来。

游览乐山大佛的游客都有

抱佛脚的愿望,不过近期的高温天气让很多游客的愿望不能达成。8月14日,乐山市气象台连续7天发布高温红色预警信号。受高温天气影响,为确保乐山大佛景区游览安全,四川乐山大佛景区管委会于2022年8月14日14:00-18:00暂停开放游江项目、暂停开放游山下佛脚游览区域,其余游览区域正常开放。

全国高温排行榜门槛提高到42℃

中央气象台13日8时发布消息称,过去一天,南方高温天气备受瞩目,四川东部、重庆西南部和北部、陕西西南部、湖北西部、安

徽东南部、江苏南部、浙江中北部等局地41℃~43℃,湖北竹山局地44.3℃。据中国气象局官网发布的高温实况排行榜显示,截至13日18时,高温榜前十名的最高温度均已突破42.7℃,其中最高的湖北竹山达到44.6℃。

不用去翻热搜榜,关于天气热的词条到处都是。“重庆热成炼丹炉”“成都的电风扇热成电吹风”“湖北热成全国第一”“四川人快热出幻觉了”,各大社交平台上,网友们纷纷讨论酷暑。

今年高温强度或为1961年来最强

今年夏天南方为何这么

热?还要热多久?中央气象台首席预报员陈涛表示:“高温天气比较强的主要原因,还是跟大气环流一些比较异常的变化有关系。西太平洋副热带高压稳定地控制咱们国家从四川盆地到长江中下游这一带地区,大气是以下沉气流为主,整体上以晴热天气为主,近地面的这种加热比较明显,容易造成这种比较大范围的高温天气。”

未来高温天气走势如何?中央气象台预计,未来一周,江汉、江淮、江南及四川盆地等地大范围高温天气仍将持续,四川东部、重庆、湖北、安徽南部及江苏南部、浙江、湖南北部等地的最高气温可达40℃以上。

陈涛介绍:“在未来一到两周左右,咱们国家南方地区的大范围高温天气仍将持续,18号前后这种高温天气可能是略有缓解,但是后期这种高温天气将会重新发展。”

另据国家气候中心首席预报员陈丽娟介绍,今年6月以来出现的罕见高温天气,有可能成为1961年有完整气象记录以来最强的一次高温事件。目前,区域性高温持续时间还没有超过2013年。陈丽娟介绍,今年南方的高温过程出现时间较往年偏早,持续时间长,预计结束时间也会偏晚,这种特征和气候变化大背景密切相关。

据《潇湘晨报》

“防摸鱼”与方便管理的边界在哪 职场“监视”花样多 会否侵犯个人隐私

近日,深圳某公司在每个工位上安装“一对一”监控摄像头一事引发网络热议。网传图片显示,摄像头不仅可以拍到员工,还可以清晰拍到电脑屏幕画面。

该公司声明,安装摄像头的目的不是为了“防摸鱼”,而是担心游戏在未发行之前被泄密。很多网友认为,摄像头时刻对准工位,员工的一举一动都被“全景式监控”,此举会侵犯个人隐私。

记者在调查中发现,现实中的确有一些公司的员工遭遇过被“监视”的情况,有的是通过监控探头,有的是通过手机截图,还有的则是后台监控。

公司对员工进行“监视”是否有法可依?员工权利如果受损该如何救济?除了花样百出的监视手段,公司还有哪些方法能更好管理员工?围绕这些问题,记者进行了采访。

监控手段五花八门 防止员工不务正业

近日,江苏一网友发文称,公司发通知让人事部门下班后挨个检查员工手机使用时长。通知显示,下班后人事会检查手机屏幕使用时间,上班使用手机时间关系到能不能继续留在公司。员工称,下班前人事在前台等着,挨个要手机拍照,屏幕使用

时间太短的就要求拍电量和软件使用时长。

记者梳理发现,近年来公司针对员工的监控手段五花八门。去年年初,浙江杭州某公司给员工发放了一批智能坐垫,用以监测心跳、呼吸等身体状况。公司的人事部门也因此掌握了员工不在工位上的信息,并通过智能坐垫监测到的数据询问员工“工作时间为何不在工位”。

去年11月,某公司《关于违反员工行为规范的处罚通报》显示,该公司针对非工作流量信息进行统计排查后发现,部分人员在工作区域内占用公司公共网络资源从事与工作无关事宜,如玩电脑游戏、上网聊天、听音乐等。根据规定,对11名员工(包括一名外包人员)进行了通报和处罚。

今年2月,有网友通过社交平台爆料,因为在上班时间向招聘网站投递简历,被领导约谈后裁员。据了解,该公司采用一种行为感知系统,可以帮助企业监测员工怠工情况、离职风险等。具体可提供包含员工姓名、所属岗位等具有“离职倾向”员工的详情;而员工访问求职网站次数、聊天关键词、简历投递次数等内容,也都能通过该系统看到。

在调查中记者发现,目前“员工监控”已经成为一门生意。有电脑监控软件系统供应

商表示,他们的程序可以知道员工在做什么,限制员工不能做什么,能精确地统计出员工每个月在每个软件或网站上消耗的时间。可监控到员工包括各种聊天以及上网记录和文件拷贝在内的一举一动。

此外,这些监控软件往往含网管监控模块,可通过局域网远程控制员工计算机,同时支持通过智能手机远程监控公司运营。据了解,这些电脑监控软件每安装在一台电脑上收费200元至400元不等。

工作场所安装监控 须保障员工隐私权

公司在上班时间内是否可以监控员工?

“根据相关法律规定,员工的工作场所不属于公共场所。《关于加强社会治安防控体系建设的意见》指出,企业在工作场所可以安装监控,企业在工作场所安装监控行为的本身并不违法。”刘帅军说。

那么,如何判断职场管理是否违法?

中央财经大学副教授李海明认为,首先要看有没有明确的管理依据,企业应制定管理的规章制度,没有依据的管理则属于违法管理。其次,管理的实施应

征得员工的同意。再次,管理内容应该限于工作场所、工作时间内与工作有直接相关的事项,管理内容不能违反法律,尤其不能违反法律赋予的员工权利。

在中国劳动关系学院法学院院长沈建峰看来,目前判定工作场所监控是否合法的主要依据还是民法典和个人信息保护法,其中最重要的是知情同意规则和必要性规则。根据个人信息保护法第十三条的规定,在“取得个人的同意”以及“为订立、履行个人作为一方当事人的合同所必需,或者按照依法制定的劳动规章制度和依法签订的集体合同实施人力资源管理所必需”时可以收集个人信息。如果违反上述法律,便侵害了劳动者的个人信息权益以及隐私权益。

收集信息应当合理 充分尊重员工权益

今年7月22日,江苏常州一工厂女工反映,工厂的男女更衣室均安装有摄像头,他们担心隐私被泄露。该员工称,男士光着膀子还好,有的女员工夏天穿裙子,都不敢在有摄像头的更衣室换衣服。

对此,该公司董事长回应,公司提供给员工换工作服的场所确实安装了摄像头,主要起防

盗作用,公司还有供员工淋浴使用的更衣室,那里并没有安装摄像头。

北京市劳动和社会保障法学会会员、瀛和律师事务所律师刘帅军认为,公司在不侵犯员工相关权利的前提下,可以在工作场所安装监控,如接待室、会议室、档案室、个人办公室以及通道、走廊等场所和区域。但不得在员工宿舍、休息室、公共浴室、更衣室、卫生间等其他可能泄露个人隐私的场所和部位安装监控。

如何才能平衡企业管理权和员工隐私权的关系?

李海明认为,公司应当通过高效的管理模式、合理的激励机制、合法的权益边界来加强管理,保护企业利益。通过监控来确保企业的商业秘密不流失是一种非常难以实现的堵塞模式,企业若要保护其认定的商业秘密,应该通过法律、契约、员工认可来实现。

“可以针对具体的案例进行深入的讨论,以明确某种监控是否超出了法律界限。例如,职场监控的摄像头在工位的正上方,会将员工的隐私部位纳入监控视野,这样可能侵犯员工的隐私权,还可能构成性骚扰,此时就需要明确监控位置的合理性标准,平衡企业管理权和员工隐私权。”李海明说。

据《法治日报》