

报眉广告
139 307 58 496

高价收购各种老酒 名酒 黄金 购物卡

所有年份茅台酒、五粮液、剑南春、郎酒、泸州老窖、西凤、汾酒、董酒、洋河大曲、古井贡酒、药酒、虫草等。(可打电话咨询,如不方便可免费上门鉴定回收)
地址:沧州市解放路市政府对面尚都烟酒 电话:13785710006



沧州市政

沧州市市政公司与本报合办

■ 热线:0317-3041450
■ 官网:www.czshizheng.com

以学习提高能力 以学习促进管理

市政公司积极打造学习型企业

专版

2022年7月22日 星期五

责任编辑 杨峰
技术编辑 杨峰

随着经济不断发展,企业之间的竞争日益激烈。为提高企业竞争力和实现可持续发展,沧州市市政工程股份有限公司(以下简称市政公司)积极适应时代要求,创建学习型企业,不断提高员工能力、提高企业管理水平和竞争力。



市政公司组织员工进行合同管理及风险防范培训

学习型领导带动学习型企业

走进市政公司,一股浓厚的学习氛围扑面而来,每位市政职工既是老师又是学生,这要得益于公司董事长吴英彪对学习的重视。

市政公司董事长吴英彪是一个乐于学习的领导者,他始终秉承“终身学习”的观念,鼓励员工积极参与在职技能培训及学历提升学习,并希望通过学习活动常态化、活动形式生动化多措并举地积极推进学习型企业建设。

在吴英彪的带领下,市政公司领导层积极推进学习常态化,总经理办公会、民

主生活会、党委会、党政联席民主生活会成为公司领导层集中学习交流的平台,《中国共产党简史》《共产党宣言》等书籍成为公司领导层集体学习的重要内容,大家在党的百年历史中汲取经验智慧,凝聚拼搏奋进力量,引领市政公司走高质量发展跨越式发展之路。

市政公司从提升员工主动学习意愿、加强岗位学习、完善企业培训等方面提高员工个体学习的积极性,充分发挥“头脑风暴、团队会议、集体学习”等学习形式的优点,坚持做到“在工作中学习、在学习中

工作”。此外,公司非常重视实践的作用,发挥“师徒结对、老带新”的传帮带作用,多措并举地提高员工学习的积极性、提高学习效率和质量。

吴英彪表示,创建学习型企业是一个长期的系统战略工程,也是保持企业核心竞争力的有力保障。学习型企业的建设任重道远,他将带领市政职工持之以恒、不断改进,在实践中修正、在修正中提高,敢于打破常规,树立新思路,研究新方法,让学习成为企业的“吸铁石”、工作的“助推剂”,实现公司和员工共赢的良好局面。

学习有制度 效果有保障

学习型企业建设的核心是学习与工作的互动,是学习工作化,工作学习化,是把学习获得的真知转化为富有创造性的工作,以提高工作质量和效率。

市政公司一直实施人才强企战略,深入推进学习型企业创建活动,先后制订了《公司人力资源“十四五”战略规划》《员工培训管理制度》《内部培训师管理制度》等制度,以制度保障促进全员学、创新学、干中学,提升员工素质,激发工作活力。

“在培训学习上投入多少资金都值得”,吴英彪经常把这句话挂在嘴边。为科学合理地使用培训经费,市政公司结合实际发展需要,按培训类别分配经费使用比

例,做到整体谋划、科学分配。据了解,市政公司每年花在培训学习上的费用连年递增,2021年达到了近150万元。

市政公司结合行业特点,将培训工作分为内部培训和外部培训两种形式,包含13大类别,实现了培训类别全方位覆盖公司各项业务。

每年末,市政公司各部室、基层单位填写培训需求计划表,上报人力资源部,人力资源部结合公司实际情况和发展需要制订公司的年度培训计划。市政公司各部室、基层单位依据公司年度培训计划,再制订具体实施计划,明确地点、人员、内容、时间、学时、费用和实现目标,确

保各项培训计划落地、办实。

知与行是思想形成的根基,没有足够的理论知识储备,没有在实际工作中的实践运用,就不会有个人能力的提高和企业的高质量发展。市政公司完善的制度保障,确保了各项培训学习的有效运转,起到了带动一片、促进一群的作用。

登高望远谋篇布局,脚踏实地沉心实干。有了思想上的“定盘星”,有了上下同心干事的氛围,市政职工一定鼓足干劲,在百舸争流的新时代里,体现新的担当和作为。

学习“量体裁衣” 岗位“按需学习”

市政公司摒弃照本宣科的“填鸭式”培训,一切从员工需求出发,本着“量体裁衣”的原则,将职工职业发展与岗位需求结合起来,提升职工求知欲、需求度与参与度。

近期,涉及48个岗位类别、覆盖全体职工的岗位技能培训在市政公司如火如荼地进行。全部培训结束后,员工就本岗位进行考试,考试合格的发放上岗资格证。员工取得上岗资格证后,公司每年进行一次认证审核,加盖审核合格章。

为提升财务人员的工作能力,加深对2022年最新税收政策理解,近日,市政公司为全体财务人员举行了2022年最新税收政策培训。

税收政策培训使市政公司的财务人员对于2022年以来新出台的各项税收政策有了更加全面和系统的了解,增强了财务人员对于税收政策的把控能力。

为提升公司合同管理水平,提高员工法律意识,有效规避相关法律风险,保证公司在市场化改革中稳健前行,市政公司举行了合同管理及风险防范培训。

培训采用线上线下相结合的方式进行。以施工企业的合同签订、履行、竣工结算三个阶段为纲,以各环节法律风险为点,辐射到施工过程各个环节、各个工序、各个阶段的风险及防范措施。

合同管理及风险防范培训,使市政职工不仅学习了合同及合同管理的有关知

识,还增强了“风险防范意识”和“证据意识”,为公司合法、合规经营打下了基础。

吴英彪强调,大家必须提高自己的学习能力和思考力水平,并将思考力转化为行动力,只有这样,公司才能适应竞争的需要。

市政公司正在建立以共同愿景为基础,以团队学习为特征,以企业和个人的全面发展为中心,以增强企业学习力、提高人的综合素质为目标的学习型企业,以学提能、以学促管,学习型企业建设给企业以学习创新的昭示,洋溢着时代进步的气息。

魏丽



张之洞的历史功绩(六)

张步云

勤政为民 清正廉洁

张之洞一辈子清廉,事例很多。早年在北京当官,过生日没钱,妻子把衣服当了;他到四川当学政三年,离开时没有盘缠,把书拿到当铺抵押;在湖北,腊月三十没钱过年,他把自己的皮袍拿到当铺抵押;他从武汉去北京,入阁拜相,需要借钱买房子住。

张之洞出将入相,位极人臣,经手的银钱动辄以百万两计,他从不中饱私囊。曾当过张之洞的幕僚、晚清名士辜鸿铭曾说张之洞,“殁后,债累累不能偿,一家八十余口几无以为生”。

《清史稿》本传记载:“张之洞任疆吏数十年,及卒,家不增一亩。”在汉口传教的英国人杨格非曾写道:“张之洞在中国官吏中是一个少有的人才。他不爱财,在这个帝国中他本可以是个大富翁,但实际上他却是个穷人。财富进了他的衙门,都用在公共事业和公共福利上。”

据其族孙张达驥记述,张之洞病重期间,摄政王载沣前来看望,称赞张之洞“公忠体国”,张之洞说:“公忠体国不敢当,廉正无私,敢不自勉。”张之洞的确称得上“廉正”。

知情人鹿传霖说,“张之洞自居外任以来,从不用门丁,不收门包,不收馈赠礼物”,“服官四十年,故里未造一间房,未置一亩田”。朝廷赐银,他也“不入私囊”,而投向慈善事业。他死后,清廷上谕中即以“公忠体国,廉正无私”八字褒之,可谓对他的“盖棺定论”。

(未完待续)
(作者为沧州市国学研究会会长)

5 沧州晚报

新国统编 3155786