报眉广告 139 307 58 496

河北海通铁运物流有限公司招聘

1、办公室主任：大专及以上学历，5年以上工作经验，薪资6000-10000元。2、调度：男，熟悉电脑基本操作，有1年以上相关工作经验，薪资5000-7000元。3、过磅员：女，高中及以上学历，年龄25~40周岁，薪资4000~5000元。4、餐厅服务员：女，30~50周岁，有1年以上工作经验，薪资3000~3500元。5、超市管理员：女，25~40周岁，高中及以上学历，薪资3000~4000元。

联系电话：3589388/15903176137　工作地址：黄骅市羊二庄后沙胡同东行300米 海通物流园

沧州市政

沧州市市政公司与本报合办

热线：0317-3041450

官网：www.czshizheng.com

凝心聚力　奋勇向前

市政公司多措并举提升管理水平

用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。沧州市市政工程股份有限公司（以下简称市政公司）自开展“奋战二季度”活动以来，全体“市政人”上下同心，迅速擂响项目攻坚“战鼓”，坚定信心奋勇前行，万众一心加油干。同时，全体“市政人”以担当实干的奋进姿态积极作为，多措并举提升管理水平。

市政公司召开2021版企业标准体系发布会

标准化管理　助推企业发展与时俱进

从古代的“车同轨、书同文”，到现代的工业规模化生产，都是标准化的生动实践。21世纪的今天，科技发展日新月异，企业创新层出不穷，标准化日益在企业管理中发挥着重要作用。做好标准化工作是企业实现现代管理和科学管理的需要，也是企业创造经济效益必不可少的基本手段和基础工作。

近日，为了更好地贯彻执行新版企业标准体系，市政公司召开了2021版企业标准体系发布会。

据了解，市政公司在2015年提出了“标准化年”，进行了标准化建设。2016年，市政公司荣获“标准化良好行为AAAA级企业”荣誉称号。2018年，市政公司进行了标准换版，此次发布的是第三版标准体系。

发布会上，市政公司副总经理曹军想做了《2021版企业标准体系》的换版修订工作总结，总经理董文红代表公司向6家下属单位代表颁发了《2021版企业标准体系》，并要求公司全体职工加强《2021版企业标准体系》的学习。

《2021版企业标准体系》总共2200多项，其中1700多项技术标准，194项管理标准，364项工作标准，是市政公司多个部门共同搜集、制订、修订、完善的，是全体“市政人”智慧的结晶。

发布会上，市政公司董事长吴英彪强调，标准化是现代企业发展必经之路，要想成为一个现代企业，就必须要走标准化之路。标准化是为了在一定范围内获得最佳秩序，以促进最佳的共同效益。因此，全体市政职工要持续提高标准意识，认识到标准化的重要性，认识到标准化的目的是获得最佳秩序和最佳共同效益。

吴英彪提出，管理标准体系是一个动态的过程，这一版发布就意味着新一版修订的开始。它只有起点，没有终点，所以必须与时俱进，要不断地学习并践行。学标准，还要积极吸纳国家标准、行业标准甚至是国际标准、国外标准、社团标准等。因此，全体市政职工要加强学习，掌握标准，为良好应用打下基础。

吴英彪要求，要用好《2021版企业标准体系》，在各单位推行好，让《2021版企业标准体系》真正发挥作用，最终产生的效果以是否获得了最佳秩序、最佳共同效益来检验。

《2021版企业标准体系》涵盖市政公司全部业务经营范围，符合市政公司“十四五”战略规划要求，“市政人”将以《2021版企业标准体系》的要求作为日常工作的行为准则，推动各项工作标准化，推动企业健康持续发展。

2022年是市政公司迎接大挑战、实现大跨越之年，公司将以标准化带动高质量发展，助推战略规划达成。

民主管理　助力企业凝聚共识促发展

民主管理是一种充满生命力的管理方式，是凝聚职工智慧和力量的好形式，是企业发展的动力源泉，是企业核心竞争力的重要组成部分。

工会作为企业联系职工群众的桥梁和纽带，是民主管理的组织者，在加强职工民主管理和维护职工合法权益上，具有十分重要的作用。

2022年，市政公司即将迎来建企65周年，公司一直高度重视工会工作在企业民主管理中的地位和作用，积极做好工会工作，促进企业各项工作健康、有序发展。

近日，市政公司召开第九届一次职工代表大会，职工代表审议并以举手表决的方式，通过了《八届工会委员会工作报告》《八届工会财务工作报告》《八届工会经费审查委员会工作报告》《2022年指标及考核办法》《爱心基金第五届理事会理事、监事会监事候选人名单》《关于实行综合计算工时制的实施方案》六个报告草案。市政公司总经理董文红对职工代表就《2022年指标及考核办法》提出的问题进行了详尽的解答。

本届职工代表大会选举产生了13名九届工会委员、19名女工委员和3名经费审查委员。选举出新一届工会主席、女工主任、经费审查委主任，为今后工会工作顺利开展提供了有力的组织保证。

新形势下，市政公司工会结合企业特点，创造性地开展工会工作，对加强企业民主管理、维护职工权益、增强企业凝聚力起到重要作用。

市政公司工会紧紧围绕公司重点和年度活动开展工作，一切服务于公司大局，通过召开职代会、提出合理化建议和集体协商等形式让职工参加企业民主管理。市政公司民主管理受到了市住建局、省总工会、市总工会的赞誉，被河北省总工会授予“企业民主管理先进单位”称号。

市政公司工会认真落实《爱心基金会章程》和理事会决议，把公司的关爱及时送到职工家中，为生活贫困职工发放爱心基金，为考上大学的职工子女发放助学金。同时，市政公司工会热衷社会捐助，先后进行“职工互助一日捐”、捐助献县野马村扶贫款、捐助“团委青少年助学服务中心”等，多次荣获团市委“希望工程圆梦大学行动杰出贡献奖”。

为激励员工实现年度目标，体现公司的关爱之情，在劳动节、端午节、国庆节等节假日，市政公司工会及时组织一线慰问。此外，市政公司工会还举办运动会、乒乓球比赛、羽毛球比赛、职工书画摄影展、职工篮球友谊赛等丰富多彩的活动，凝聚了团队力量、磨炼了职工意志、展示了企业精神风貌、活跃了公司文化氛围。

除每年职工健康体检、劳动保护检查外，2021年，市政公司工会两次为全体职工发放防疫物品，并配发了急救包。

市政公司的这些关爱，激发了全体员工干事创业的热情，使之转化为不竭的动力，在各自的岗位上建功立业。

吴英彪指出，工会是把全体职工组织起来的纽带，要不断创新工作形式和工作方法，让大家参与到公司管理的方方面面，要让大家积极献言献策，为公司经营贡献力量和智慧。

新一届工会干部承诺，要高度重视工会工作及肩负的责任，不辜负公司及全体职工的嘱托，为企业谋发展，为职工谋幸福，真正成为职工的“娘家人”，让工会成为公司发展的“发动机”。

道阻且长，行则将至，行而不辍，未来可期。在各在施项目全力攻坚的关键时刻，市政公司多措并举提升管理水平，助力公司持续发展，全体职工继续发扬老一辈“市政人”传承下来的“特别能吃苦，特别能战斗，特别能攻坚，特别能奉献”的市政铁军精神，去克服一个又一个困难，才能赢得“奋战二季度”的全面胜利。

“市政人”不怕困难，他们将统一思想、团结一心、众志成城，以破釜沉舟、背水一战的勇气和决心，冲破雾霾拥抱希望的曙光。

魏丽

国学讲堂

张之洞的历史功绩（四）

张步云

（上接4月15日5版）

推行湖北新政 大力兴办实业

1953年12月的政协会议期间，中央宴请各界参会的知名人士，毛泽东说：“讲到中国的重工业，不能忘记张之洞。”

张之洞是当时封疆大吏中屈指可数的实业家之一，在他主政湖广的18年间，兴实业、办教育、练新军、应商战、劝农桑，大力推行“湖北新政”。

张之洞以武汉为中心，先后创办了汉阳铁厂、湖北枪炮厂、大冶铁矿、钢轨厂、湖北织布局、缫丝局、纺纱局、制麻局、制革厂等一批近代工业化企业，居全国之冠，资本总额约1130万两白银。

汉阳铁厂成为当时亚洲最大的钢铁联合企业，并形成了以重工业尤其是军事工业为龙头的湖北工业内部结构，武汉也一跃成为全国的重工业基地。

此外，张之洞还创建了我国首家系统完备的汉阳兵工厂，所制造的步枪“汉阳造”闻名天下，在中国近现代军事建设以及国防中起到重要作用。

1904年，张之洞在武汉大修堤防。修好武昌南北两条长堤之后，张之洞决定修建汉口后湖长堤，为武汉人民彻底解决“夏天汛期白浪滔天，冬季水退泥泞没胫”的水患。

张之洞觉得汉口堡既不挡水，又无利交通，留下已然无用，于是便将其拆除，拿了修堡的墙砖作修堤之用，实在是有经济头脑。后湖长堤不仅挡住了汉口的水患，同时也将汉口的面积扩大了几十倍。后湖长堤后被人称为张公堤，历经百年，依然守卫着汉口。

（未完待续）

（作者为沧州市国学研究会会长）