

企业职工基本养老保险启动全国统筹

大家到手的养老金一样多吗?

养老保险基金与我们每个人息息相关。截至2021年底,全国基本养老保险参保人数达10.3亿人,其中企业职工基本养老保险参保人数为4.2亿人。

近日,人社部对外宣布,企业职工基本养老保险启动全国统筹。为什么要实施养老保险全国统筹?制度实施后,对退休人员养老金有何影响?

实施全国统筹有利于解决基金结构性矛盾

据介绍,企业职工基本养老保险的基金收入由单位和职工个人缴纳的基本养老保险费、基本养老保险基金利息收入、委托投资收益、财政补贴和其他收入等构成。2021年,企业职工基本养老保险基金收入约4.4万亿元,基金支出约4.1万亿元,基金运行总体平稳。

“初步统计显示,目前企业职工养老保险基金滚存结余4.8万亿元,可支付月数在14个月以上,养老金按时足额发放有保障。”财政部副部长余蔚平说。

那么,为什么还要实施企业职工养老保险全国统筹?

截至2020年底,我国各省份都实现了企业职工基本养老保险基金省级统收统支,解决了省内地区间基金负担不均衡的问题。但是,由于我国区域之间发展不平衡,经济发展水平、人

口年龄结构等存在差异,各省份之间养老保险基金结构性矛盾日益突出。一些省份基金结余比较多,但是一些人口老龄化程度比较重的省份,养老保险基金的支出压力比较大。

“在此背景下,需要尽快实现全国统筹,在全国范围内调剂使用基金。”人社部养老保险司副司长元涛说,全国统筹制度实施后,将在全国范围内对地区间养老保险基金当期结余进行调剂,从制度上解决了基金的结构性问题,困难地区的养老金发放更有保障。

与此同时,经过前期的工作努力,当前,实施养老保险全国统筹已具备较好的基础。

——中央调剂制度已经建立。作为实现全国统筹的第一步,我国于2018年启动实施了基金中央调剂制度。2018年至2021年,中央调剂制度实施4年间,共跨省调剂资金6000多亿元,其中2021年跨省调剂的规模达到2100多亿元,有力支持了困难省份确保养老金按时足额发放。

——各省养老保险政策已逐步统一。目前,除个别省份外,其他省份的养老保险单位缴费比例已统一为16%,为实施全国统筹奠定基础。

——全国统一的社会保险公共服务平台已经建成。社会保险公共服务平台已于2019年正式上线,为参保人员提供社保查询、参保登记、转移接续、申领失

业金等服务,办理社保业务更加方便快捷。

“目前,相关部门正在抓紧研究制定配套文件,测算资金调拨规模,合理调剂地区间基金余缺,加强对地方实施工作的跟踪指导,及时调整完善政策举措,用心用情把好事办好。”余蔚平说。

实施全国统筹后 仍要压实地方政府支出责任

全国统筹制度实施后,有人担心中央财政对养老保险的补助力度将会减小;也有人有疑问,地方政府是否不用再为养老保险负责?

元涛明确表示,全国统筹制度实施以后,将建立中央和地方政府的支出责任分担机制,中央财政对养老保险的补助力度不会减小。

自1998年实行统一的养老保险制度以来,中央财政持续加大对企业职工基本养老保险基金的补助力度,2021年安排补助资金超过6000亿元。“未来,中央财政对养老保险的补助力度将保持稳定性和连续性。”元涛说。

同时,中央财政还将继续划转国有资本充实社保基金,进一步做大做强战略储备基金。截至目前,中央层面共划转93家中央企业和中央金融机构国有资本

总额1.68万亿元充实社保基金。

“在此基础上,地方政府的支出责任将更加明确,各级政府的责任都将进一步压实。”元涛说。

不仅如此,为进一步扩大养老保险基金“蓄水池”,基金投资运营和监管稳步开展。

日前,人社部出台了《社会保险基金行政监督办法》,将自2022年3月18日起施行。《办法》为健全社保基金监督体系、以零容忍态度严厉打击欺诈骗保、套保或挪用贪占各类社保基金违法行为提供了法制遵循。同时,社保基金委托投资进展顺利,截至2021年底,基金委托投资权益达1.46万亿元。

实施全国统筹并不意味着到手的养老金一样多

或许很多人会问,全国统筹是否意味着大家到手的养老金一样多?

并非如此。清华大学社会科学学院教授董克用介绍,现行的基本养老保险采取社会统筹与个人账户相结合的方式。基本养老金高低与缴费年限、缴费水平等相关,遵循的是“多缴多得、长缴多得”的原则,因此到手的养老金是因人而异的。

“十四五”规划纲要明确提出,要发展多层次、多支柱养老保险体系。

未来,个人养老金来源将有3个渠道:基本养老保险,也称为养老保险第一支柱;企业年金和职业年金,即养老保险第二支柱;个人养老金,为养老保险第三支柱。

近年来,我国年金制度发展迅速,截至2021年三季度末,全国参加企业(职业)年金的人数为7218万人,积累基金4.2万亿元。董克用介绍,2007年至2019年企业年金基金平均年化收益率达7.07%,养老保险第二支柱的作用正在逐渐显现。

“接下来,我们将一方面大力发展企业(职业)年金,鼓励引导具备条件的用人单位建立企业年金,提高企业年金覆盖率,并推动职业年金市场化投资运营平稳规范。”人社部养老保险司相关负责人说。

针对个人养老金制度,人社部新闻发言人卢爱红介绍,目前,《关于推动个人养老金发展的意见》已经中央全面深化改革委员会审议通过,人社部正会同相关部门制定配套政策,推动个人养老金制度落地实施。据介绍,个人养老金制度将以账户制为基础,个人可自愿参加,国家财政将从税收上给予支持,资金将进行市场化投资运营。“银行理财、储蓄存款、商业养老保险、公募基金等都可以是个人养老金的投资范围,以满足人民群众多样化投资需求。”人社部养老保险司相关负责人说。

据《人民日报》

软件安装一次350元,可实时监视屏幕

员工的上网内容,企业有权“偷窥”吗?

日前,某互联网企业裁员风波意外引发了公众对员工监控系统的关注与争议。

记者近日调查发现,目前“员工监控”已成为一门生意。有相关系统服务商工作人员表示,他们的程序可以在“神不知鬼不觉”的情况下监控员工的网络使用情况,比如网页浏览记录、聊天记录等,还可以实时监视屏幕,甚至分析员工离职风险,每安装在一台电脑上收费350元。

对此律师表示,虽然公司使用软件监控员工工作情况的为合情合理,但有必要、有义务事先告知员工。如果员工对公司安装监控软件并不知情,使用办公电脑或网络处理、传输涉及个人隐私的信息,将有可能使得自己的隐私权遭受侵害。

“监控员工跳槽倾向”引争议

据媒体报道,2月11日晚,有网友在微博公开了一款员工行为监测系统,并配文表示,该系统可以提前获知员工是否有跳槽意向,随即引发舆论热议。据了解,该监控系统页面与A股上市公司深信服科技股份有限公司2017年开发的一款软件“深信服行为感知系统BA”产品介绍页面一致。

根据深信服公司官网此前介绍,“行为感知系统”可解决

“人员离职风险情况如何”“员工怠工情况”等“痛点”,比如该产品可以提供“离职风险分析”“工作效率分析”等多项功能,能够提前发现潜在离职风险员工,并且给出离职风险判定依据。

不过,目前,引发争议的“行为感知系统”在深信服官网已检索不到产品介绍与宣传案例。

据媒体援引深信服相关负责人蒋文光消息称,“行为感知系统BA”并不是最近上市,工作效率分析、离职倾向分析都是产品的一个功能,公司并不监测谁的数据,这是客户自己的行为。

安装程序仍可“神不知鬼不觉”地监控员工

记者注意到,如今出售员工监控系统,提供相应服务已成为一门生意。除了可以通过内网监控员工,还有一些系统,虽然要在员工办公电脑上安装程序,但依然可以做到“神不知鬼不觉”地监控员工。

网管家是一款终端安全管理系统,该产品销售人员告诉记者,他们的软件可以监控员工的网络使用情况,包括网页浏览记录、聊天记录、实时屏幕监视等,管理员甚至可以直接干预员工的聊天内容发送,屏蔽员工发送的“不当言论”。



“我们的软件是透明运行模式,不告诉员工的话,他们没办法自己发现。”据介绍,网管家终端安全管理软件分为“管理端”和“客户端”两部分,用户需将客户端程序安装在员工电脑上,在员工使用电脑的过程中,管理者可通过管理端观察所有员工在上班时间的网络使用情况,也可以通过软件自带的算法分析出员工的离职倾向。

据上述网管家工作人员提供的示例图显示,软件自带分析系统可将员工离职倾向分为高危、疑似、可疑三个等级。如果员工在浏览网页过程中,有投递简历、申请职位等行为,便会被系统判定为高危,如果只是多次访问招聘网站,系统便会将其标记为疑似。

据该工作人员发来的一份

“功能详情”显示,网管家将用户监测功能分为设备管控、终端管理、网络管理等二十多个模块,涉及员工网页浏览、软件使用等几乎所有上网行为,管理者还可通过屏幕录制留存证据。

“软件按安装量收费,每安装在在一台电脑上收费350元,五台起售。各功能模块可以打包买,也可以分模块购入,每个模块50元,三个模块起购。不用担心员工数量超过软件承受的范围,你有多少员工,我们就能监测多少。”上述工作人员说。

律师:监控员工,企业有必要提前告知

据一位经验丰富的人力资源管理人士向记者介绍,目前使用软件监控员工的现象在国内

非常普遍,尤其是在互联网科技公司中。

“监控员工跳槽倾向”引发争议后,公众关注的焦点之一是,这类监控系统是否涉嫌侵犯员工隐私。

对此,中银律师事务所高级合伙人杨保全接受记者采访时表示,监控系统本身并不涉及侵权,它本质上就和摄像头一样,是一个中立的工具,是否构成侵权主要还是看企业的使用状况。尤其是涉及到员工个人信息的收集时,要看用人单位使用的目的是什么,公司监控员工的信息是否用于其他不合理的目的,是否超出了合理的适用范围。

杨保全表示,根据《民法典》以及《互联网安全保护技术措施规定》相关规定,公司在工作场所安装电脑监控软件,没有对员工的个人信息进行非法对公众披露、公开,只是公司对员工在工作时间内的行为进行了监控,这个属于公司的权利。

杨保全进一步表示,虽然公司使用监控软件监控员工工作情况的为合情合理,但公司也有必要、有义务事先告知员工,并且最好是书面告知。如果员工对于公司安装监控软件并不知情,使用办公电脑或网络处理、传输涉及个人隐私的信息,将有可能使得自己的隐私权遭受侵害。

据中新经纬