

沧州市政

沧州市市政公司与本报合办

■ 热线:0317-3041450
■ 官网:www.czshzheng.com

激发动力 挖掘潜力 释放活力

市政公司全面发力迎战2022年

专版

2022年2月2日 星期五

责任编辑 杨峰

5 沧州晚报

新闻热线: 315768

2022年是沧州市市政工程股份有限公司(以下简称市政公司)“市场化改革年”,也是公司转型升级的关键之年,更是迎接挑战、抢抓机遇,开启新征程、续写新篇章的积极作为之年。

市政公司全体员工激发动力、挖掘潜力、释放活力,以开局就发力的状态,以起步就冲刺的节奏,为全年工作起好步、打好底、开好局。



2022年度中高层管理人员集中培训开班致辞

再获多项荣誉 激发动力

质量体现着人类的劳动创造和智慧结晶,承载着人们对美好生活的向往。市政公司以65年的施工经验为依托,狠抓工程质量,并得到了社会各界的认可。

近日,市政公司申报的四项工程顺利通过河北省市政工程协会专家组复查,荣获2021年省优市政工程奖,四项工程分别为永济路(迎宾大道—鞠官屯泵站)提升改造工程两个标段、长七路改造工程、河间市瀛洲东路等四条道路道路建设工程PPP项目。其中,永济路(迎宾大道—鞠官屯泵站)提升改造工程两个标段还分别荣获2021年省优市政科技创新工程奖,该奖项全省仅评选三项。

市政公司申报的《路用材料与工艺研发班组》及《路灯安装与维护班组》两个质量信得过班组建设成果材料,顺利通过河北省市政工程协会专家组评审,获评

2021年度河北省市政工程质量信得过班组,并推荐至全国市政工程协会待发布。由于成绩突出,公司被授予“2021年度河北省优秀市政施工企业”称号。

市政公司承建的永济路(迎宾大道—鞠官屯泵站)提升改造工程——道路排水工程(运河桥—鞠官屯泵站)、沧州渤海新区第四小学项目两项工程获得“2021年河北省安全文明工地”荣誉称号。

优质工程创建过程中,市政公司严格按照管理制度化、流程信息化、施工精细化、质量标准化的工作思路,将数字化、网络化、可视化、智慧化有机结合,秉承设计先进、科技创新、品质精湛、绿色环保、智慧集约理念,高质量高标准完成施工工作。

工程中集成应用了多项“四新”及节能环保技术,先进的技术提高了工程的科

技含量和品质。如泡沫沥青温拌在保证混合料路用性能的同时,降低混合料生产能耗,减少有害气体排放,同时减轻沥青老化、延长道路使用寿命;SMA沥青玛蹄脂碎石混合料具有优秀的高温稳定性和低温抗裂性能及良好的耐久性,并且抗滑、减噪,提高了行车的舒适性;建筑垃圾再生利用技术的应用实现了变废为宝,解决了建筑垃圾“占用土地、污染环境”等问题,推动工程建设向低能耗、低排放的模式转型,达到了城市建设与资源环境的和谐统一,创造了显著的社会效益。

质量信得过班组建设中,以班组标准化、精益化管理为抓手,强化人才培养和基础管理,深植“质量为相关方创造价值”的核心理念,提高班组技术实力和管理水平,促进公司高质量发展。

工程施工中,市政公司强化对安全风

险的预先管控,全面落实安全交底、班前教育、安全检查、隐患整改等实时管理措施。现场施工人员以安全责任体系为基础,以风险辨识排查、精益6S等管理要求为抓手,充分运用大气噪声监测、视频监控、网上安全资料模块等信息化管理手段,多措并举,认真履行安全文明施工职责,构建安全文明施工环境。

荣誉的取得充分体现了市政公司多年来在从严治企、日清日结、落实责任,质量安全管理提升中取得的成效,体现了市政公司坚定不移地走科技创新发展之路的信心。

市政公司今后仍不辜负社会各界对公司工作的认可及鼓励,努力铸就经典,将每一项工程都打造成精品。

落实重点工作 挖掘潜力

市政公司在认真分析外界形势、内部优劣势和年度情况后,确定了2022年“从严治企、市场机制、整合资源、提高效率”的重点工作和“市场化改革年”的活动主题,并召开了年度活动动员大会。

制度的生命在于执行,为了更好地贯彻落实年度重点工作,市政公司各单位快速反应、立即行动,召开专题会议、贯彻会议精神。

市政公司审计委员会提出,要继续加强党史学习、审计史学习,从百年党史、百年审计史中汲取宝贵经验和政治智慧,指

导自己的实际工作。全体员工要充分认识“市场化改革年”的目的和意义,不但外部要与市场接轨,内部也要与市场接轨,人人头上有指标、有压力;要探索新的思路,思考新的措施,导入市场化竞争机制、激励机制,分解工作指标,激发活力和积极性、主动性、创造性,提高审计工作效率和质量;要结合自身岗位,培养良好的工作习惯,提高综合工作能力,更好地完成各项审计任务。

市政公司渤海分公司提出,要根植“业绩为王”的理念,深挖区域内市场,力

争完成新年度的合同额目标。工程管理部门和预决算部门要打好配合战,构建协调配合、科学发展的工作格局。全体员工要提高凝聚力、向心力,大干、实干、巧干,形成一支具有较强市场竞争力的竞争主体。

市政公司千万间房地产公司提出,要转变观念,强化市场意识,全面提高房地产板块从业人员的能力,加强与先进同行的交流学习,吸取经验应用到实际工作中。结合公司2022年重点工作指标,各部门认真梳理各项工作,做到人人有指标,共同努力推进任务指标的落实。

一系列会议的召开,吹响了“市场化改革年”的号角,强力推行全员持证上岗,分解指标、化小核算单位,深化卓越绩效管理,进一步整合资源等一系列举措正在全力推进。

市政员工深信,只要保持抓铁有痕的落实韧劲,锤炼失责必问的制度刚性,唤醒全体职工的责任意识,他们就一定能够深入挖掘全面从严治企的潜力,充分释放全面从严治企的正能量,再创全面从严治企的新成就。

开展系列活动 释放活力

2月3日,市政公司举行了2022年新春团拜会,现场欢声笑语连成一片,声声祝福暖心田。市政公司高层领导、职能部门及分公司、子公司百余人参加了团拜活动。

团拜会上,市政公司党委书记、董事长吴英彪发表了热情洋溢的讲话,并代表公司党委、董事会给大家拜年。吴英彪对公司过去一年取得的成绩给予了充分肯定,同时通报了公司今年施工任务的严峻形势,希望大家密切配合,努力实现把公司做大做强的目标。

据了解,市政公司第一分公司、第四分公司、10余个施工项目部,春节假期仅休息了3天,便投入到紧张的施工中,因

为他们深知市政公司的辉煌要靠自己的双手去创造。

2月8日,为期5天的中高层管理人员集中培训隆重开班。此次培训以“勇于自我革命,深化市场改革,落实企业战略,挑战年度目标”为主题,分为三个阶段进行,第一阶段为“自我革命,深化改革,激发活力”;第二阶段为“坚定信心,市场机制,挑战目标”;第三阶段为“推进卓越绩效,落实企业战略,提高整体效益”。

2022年,市政公司要深化从严治企,推进市场化改革,进行资源整合,狠抓市场谋划大项目,提高资金管理水平和提升管理能力和项目合作能力。

为促使公司全体中高层管理人员认

清形势,提高站位,工作中守正创新,运用市场理念,细化工作目标,调动员工的积极性,激发组织活力,形成全员争创新业绩、展现新作为的浓厚工作氛围,市政公司积极组织策划了此次培训。

据了解,市政公司每年春节后组织全体中高层管理人员进行集中培训已经坚持了10余年。这项培训对于统一思想认识、聚焦重点工作、拼搏年度目标起到了重要作用。

市政公司高度重视每年的培训,各个团队根据总督导分工,提前制订培训方案,人力资源管理部多次组织专题会议进行工作部署,为培训做好了充分准备。开班仪式后,市政公司为期5天的2022年度

中高层管理人员集中培训拉开帷幕。

面对日益严峻的市场竞争,传承红色基因的“市政人”,必将劈波斩浪,以思想的破冰实现发展的突围。

奔跑路上,心有定力,方能行稳致远;奔跑路上,怀揣毅力,方能驰而不息;奔跑路上,练好脚力,方能圆梦前行。

全体“市政人”正以“市场化改革年”为契机,激发内生动力,把优势锤炼成本事;挖掘巨大潜力,把优势发挥到极致;释放发展活力,把优势转化为胜势,为实现强企梦而努力奋斗。

魏丽