

表彰先进鼓干劲 凝心聚力谋新篇

市政公司召开 2021 年度表彰大会

2021 年是沧州市市政工程股份有限公司(以下简称市政公司)“十四五”战略规划开局之年,也是公司发展历程中极不平凡的一年。面临市场竞争加剧的严峻考验,全体职工奋力拼搏,确保了公司各项事业稳中有进。

2022 年 1 月 26 日,伴随着收获的喜悦,满怀着奋进的豪情,市政公司召开了八届十四次职代会暨 2021 年度工作总结表彰大会。



职工共享发展成果

岁月常异,华章日新。每年农历岁尾召开职工代表大会暨年度工作总结表彰大会已经成为市政公司的传统。

多年来,市政公司为了让职工代表大会更加具有意义,规范了职工代表大会的民主程序,落实了职工代表大会的职权,增强员工的归属感。

市政公司董事长吴英彪表示,凡提交职工代表大会审议的材料,有关部门要在

大会前一周向职工代表征求意见,以便有充分时间讨论,做好调查研究和有关准备工作。本次职工代表大会之前,市政公司工会提前将会上审议的相关材料发送给各位职工代表,并在会议召开之前统计各位职工代表反馈的意见。在职工代表大会上,公司总经理董文红就职工代表提出的意见和建议进行现场解答。

市政公司八届十四次职代会暨 2021

年度工作总结表彰大会是对 2021 年度工作进行全面总结的大会,是对下一年度的工作进行全面部署的大会,是全体市政职工参与企业民主管理、共享企业发展成果的大会。正是由于市政公司致力于建立健全职工代表大会和其他民主管理制度,让职工做企业的主人,职工合理利益诉求受到企业重视,才形成了和谐竞争、快乐拼搏的内部关系,全体职工在谋求企业发展

上同向发力、共同拼搏。

本次职工代表大会上,职工代表举手表决通过了《2021 年度公司工作报告》《2021 年工会工作报告》《2021 年安全工作报告》《2021 年爱心基金理事会工作报告》《员工管理制度修正案(草案)》《薪酬制度修正案(草案)》等 10 个文件,为 2021 年的工作画上了圆满的句号,为迎接 2022 年指明了方向和目标。

榜样力量激励前行

一个个榜样,犹如一面面明镜,让我们细照理清自身的不足;一个个榜样,犹如一盏盏明灯,为我们照亮学习前行的方向。

2021 年是市政公司“十四五”战略规划开局之年,面对激烈的市场竞争,市政公司全体职工满怀豪情,用实干拼搏书写担当。无论在烈日炎炎的施工现场,还是在机械轰鸣的生产车间,市政公司涌现出了一大批勇于担当、敢于作为的先进楷模,他们用榜样的力量激励着每一位干部职工,不忘初心,砥砺前行。

表彰会上,市政公司党委副书记王汉钺宣读了《关于表彰 2021 年度集体奖、个人奖的通知》,副总经理孙超宣读了《2021 年度经济指标考核结果》《2021 年度结余金额排名前 6 名项目部名单》,副总经理李胜凯宣读了《2021 年度合理化建议实施、评定情况汇报及合理化建议获奖人员名单》,副总经理沈宏立宣读了《2021 年度“十件大事”评选结果》《“满意度调查”活动结果》。

按照不同的类别,市政公司将集体奖分为先进管理集体、先进业绩集体、先进

项目部、成绩突出奖,个人奖分为中层管理标兵、项目经理标兵、市场开拓标兵、工程技术标兵、综合岗位标兵。

本次表彰会,共计 13 个集体、53 名个人受到表彰。大会上,公司领导为受到表彰的 13 个先进集体、30 名先进个人代表、合理化建议获奖人员颁奖。

市政公司董事长吴英彪向获奖的集体和个人表示了热烈的祝贺和衷心的感谢,并号召全体市政干部职工以榜样的标准鞭策自己,用榜样的光芒照亮别人,矢志不渝地做好新时代的吹号手,为公司更

好更快发展贡献力量。

受表彰的各位先进工作者表示,他们在荣誉面前不骄傲,再接再厉创佳绩;困难面前不气馁,逆水行舟勇向前。他们将以此次总结表彰大会为新的起点,勇敢地肩负起职责,继续发扬勤勉敬业、锐意进取、敢于挑战的工作作风,以更加奋发图强的精神创造更好的成绩,做真正有作为的新时代“市政人”。

谋篇布局迎战未来

2021 年是拼搏奋斗的一年,市政公司扎实推进“从严治企,落实战略,提升质量,跨越发展”的年度重点工作,攻坚克难、砥砺前行,在应对挑战中前行,在克服困难中推进,在化解危机中发展。

2021 年,市政公司在疫情防控、从严治党、信息化建设、科技创新、人才建设等方面取得显著成绩。为扎实推动 2022 年各项工作再上新台阶、再创新辉煌,会议最后,市政公司党委书记、董事长吴英彪进行了总结讲话:

第一点,形势喜人。

2021 年,国家举行了庆祝建党 100 周年的系列活动。中国共产党领导中国人民取得了巨大的成绩,极大地鼓舞了全国人民,我们要从党史中汲取营养和智慧,为今后的工作注入“强心剂”。沧州大运河文化带建设、沿海经济带建设、地下水超采综合治理取得突破,这些大的形势都给我们带来了新的机遇。

从公司内部来看,通过 7 年的从严治

企,我们扭转了亏损的局面,取得了不错的效益。但整体而言,公司面临的形势依然比较严峻,这一点大家必须清醒地认识到。面对困难,只要大家发扬“市政人”越是困难越向前的精神,就能在困难当中发掘机遇。

第二点,谋划未来。

第一,坚定信心,转变观念。我们要从建党百年的历史经验中汲取智慧,从公司 65 年奋斗历程中汲取智慧。2022 年,注定是不平凡的一年,市政公司将迎来成立 65 周年的日子,我们要坚信只要努力拼搏就一定会有好的成绩。我们要转变观念,与市场接轨。只要我们转变了观念,人人都是市场,处处都有市场,只要我们去抓,哪里都有项目。

第二,做好新一年的重点工作。新的一年,我们明确了“从严治企、市场机制、整合资源、提高效益”的年度重点工作,这是公司在认真分析了外界的形势和内部的优劣势,以及公司的具体情况之后

制订的,是非常有针对性的,需要全体职工认真理解,在理解好的基础上去执行重点工作。

从从严治企我们已经严格执行了 7 年多,我们做了大量的工作,大家以后还要继续提高认识,统一思想来强化和巩固我们已经取得的成绩。我们不能停步于此,要在现有成果的基础上再去深化,对于当前存在的执行不到位、管理有漏洞、指标分解不到位,以及人员素质不能满足公司要求的问题上,要有针对性地去采取应对策略。公司要继续加大宣传力度,强力推行全员持证上岗,分解指标,化小核算单位,深化绩效管理,进一步整合资源,中高层领导要起模范带头作用,全员参与,进一步地深化从严治企。接下来,市政公司依据市场化改革年活动方案,开展一系列活动,市场化改革年是一场市场化的风暴,是全面从严治企的深化。

第三,奋力苦干。65 年一代代“市政人”就是这样干出来的,当前接力棒传到

了我们手里,面对新的形势和挑战,我们只有苦干加巧干,用科技来改造我们传统产业,用数字化来改造我们的传统产业,用市场机制来扩大我们的市场,用市场机制来激发我们的活力。

吴英彪强调,2022 年无论遇到什么样的困难,只要大家团结起来,凝聚起来,就能够克服困难。2022 年,我们要用更好的业绩向市政公司成立 65 周年献礼。

风云激荡春潮涌,乘风破浪扬帆行。伴随着收获的喜悦和庄严的誓言,市政公司八届十四次职代会暨 2021 年度工作总结表彰大会圆满闭幕。

千锤百炼出精兵,在实现伟大“市政梦”的征程上,全体市政员工誓以先进人物和先进集体为榜样,人人争当实干家,踔厉奋发,笃行不怠,以“归零”的心态、“冲刺”的姿态、“赶考”的状态,凝聚奋进力量,为公司更好更快发展贡献自己的力量。

魏丽