

招投标到底有没有“猫腻”

——“学生餐后呕吐腹泻”事件焦点调查

近日,河南省封丘县“30余名师生餐后集体呕吐腹泻”“校长痛哭称换不动送餐公司”成为网民热议的话题。就公众关切的一个问题,记者进行了深入调查。

焦点一

究竟哪个食物有问题

27日,封丘发布消息,称“初步判定赵岗镇戚城中学部分学生出现餐后呕吐腹泻是一起食源性疾病事件”。所谓食源性疾病,主要是由患者进食了不洁食物导致。

3名住院学生表示,中午吃的是大米和冬瓜肉片,饭后约一小时出现呕吐、恶心、发烧等症状,医院初步诊断为急性肠胃炎。另一名吃了家常豆腐的学生反映,豆腐有异味。

封丘公安机关调查发现,涉事配餐公司11月23日用了冷冻肉片,此前用的是新鲜肉,民警正在追查冷冻肉来源。此外,有关部门还对是否涉嫌投毒展开调查。

封丘县政府新闻发言人李安涛表示,根据检验,涉事公司大米和面条菌群超标,对事发当天留样的豆腐、冬瓜肉片、玉米羹检测结果未出。“到底是哪个食物导致呕吐腹泻,尚需进一步调查。”

焦点二

为何换不掉涉事配餐公司

戚城中学此前把食堂托管



戚城中学食堂工作人员在厨房操作。

给一四川企业经营,双方合作4年有余。今年11月15日,涉事公司北京志宏恒达商贸有限公司封丘分公司开始给戚城中学配送餐。

一些师生和的家长向记者反映,配餐不如学校食堂原来午餐做得好,且配餐中发生过虫子、机器零件、塑料管等杂物。此外,由于戚城中学距离配餐制作点约9公里,饭菜送到后已“不太热乎”。

戚城中学校长王永表示,他曾向封丘县教育体育局反映配餐问题,教体局食品管理办公室工作人员曾来到戚城中学陪餐,并组织各学校膳食管理委员会代表前往配餐制作点监督检查。

事发第二天,涉事公司仍给戚城中学配送餐。封丘县委有关负责人表示,出现问题后没有第一时间停止配餐确有不妥,但也不能轻易换掉一个经过招投

标程序选中的配餐公司。

焦点三

涉事配餐公司管理水平怎么样

涉事配餐公司于今年9月22日成立,办公场所在赵岗镇南常岗小学院内。记者26日探访发现,该配餐制作点由崭新的教学楼改造而成。房屋墙上悬挂有工作人员健康证明,屋内放置有食品留样柜,档案柜内存放着蔬菜进货台账、餐厅消毒记录、车辆消毒记录、货物检验检疫合格证明等材料。

据介绍,涉事配餐公司共为赵岗镇24所小学及戚城中学共计3000余名师生配送午餐。南常岗小学校长李锋、裴固小学校长张春明表示,配餐“还不错”“差不多”。

配餐制作点食品安全管理组组长王玉华表示,自运营以来,每周都会有市场监管所工作人员前来检查工作。“对配餐制作点,原则上一个季度检查一次。由于是今年新投入运营的企业,我们加密了检查频次。”封丘县市场监管局副局长闫文峰表示。

记者调查还发现,该公司虽成立时间不长,但员工流动性大,未接受过系统的岗位技能培训。

焦点四

涉事配餐公司无证经营是怎么回事

记者调查发现,涉事配餐公司今年9月22日成立,10月26日取得营业执照。然而,该公司大约在10月9日后就已开始给一些小学配餐,且直到11月25日,也就是事发后的第二天,该公司才取得食品经营许可证。

封丘县市场监管局调查发现,涉事配餐公司厨师未取得厨师证。

“由于教体局招标开始得晚,为了让学生享受到国家政策,出现了无证经营的状况。”封丘县市场监管局副局长闫文峰认为“涉事公司边供餐、边整改、边办证,这合情但不合法”。

焦点五

招投标到底有没有“猫腻”

8月16日,涉事配餐公司根据封丘县农村义务教育学生营养改善计划午餐采购项目(4标段)招标文件,递交了投标文件,经评标委员会评审推荐并经采购人确认,被确定为该项目(4标段)中标供应商。

“通过对招标文件进行审查,目前没有发现招标文件制作方面的问题。”封丘县纪委监委案件监督管理室主任王福京说。

据王福京介绍,下一步将对招投标的过程、投标企业的资质,以及是否存在违法违规行为等深层次问题进行调查。

“我们调查的对象包括封丘县教体局、公共资源交易中心、参与招标的企业、代理公司。如有必要,评标专家也会被列入调查范围。”王福京表示,由于涉及人员众多,其中是否有“猫腻”有待进一步调查。

封丘县委宣传部部长陈明28日表示,有关部门已为戚城中学挑选了新的餐饮供应方,相关工作已经展开,保证师生可以吃上放心的热乎饭。

此外,新乡市教育局也已下发《关于进一步加强冬季学校食品安全工作的紧急通知》,对强化学校食堂监管、加强校外供餐管理等问题提出明确要求。

据新华社

正事不干善加戏,业务不行善花活

“花头干部”搅局基层,影响政府公信力

“做得好不如说得好,说得好不如花得好”“把泡沫做大,但没有把事业做大”……记者在基层调研时经常听到这样的话,一些干部不在本职工作上花心思,反而不遗余力“搞花头”,不仅浪费了自己的时间和精力,还影响了政府的公信力,甚至导致基层工作脱实向虚,值得警惕。

“花头干部”花活多

第一类:只会来事,不会干事。

华北地区某县民政局布置了一项社会组织的认证工作,承担任务的小王很敷衍,总是夸大工作难度,半年多没有进展,最后草草了事。而小王在单位里却颇受领导好评,因为与面对工作的态度不同,端茶倒水、打扫卫生、擦洗花叶等事情,小王从来不用局长费心,总能想在前面,办得很好。

“今天这件外套很干练,显得人精神。”小杨的科长是位女同志,他说,科长喜欢被人夸漂亮,自己的赞美从不吝啬。科长的儿子与自己的儿子同岁,得知他喜欢奥特曼,小杨买了一个高价奥特曼玩具,择机送给科长。久而久之,小杨成了科长眼里的“好同志”。

有基层干部告诉记者,单位里有的干部专业本领短板明显,自己干不了的工作就想办法推给别人。他们一方面表现

出虚心求教、崇拜“师傅”的模样,让对方不好意思拒绝,一方面却时时到领导面前汇报工作进展,最终“别人干活儿他领功”。

第二类:不干实事,擅长加戏。

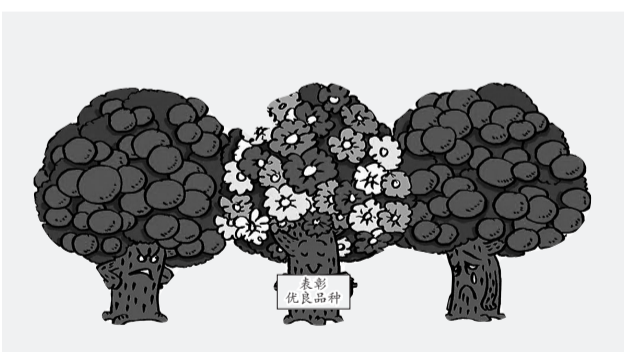
一些干部对工作避重就轻,喜欢在领导面前表现得很辛苦。中部某省一名公务员说,每年秋季的司法考试,单位总要忙上一阵子,但个别人连续几年总是提前一个月请假,在考试前几天才回到岗位。

等领导来视察,昼夜连轴转了一个多月的同事还没说话,这位同志就开始诉苦:“这些天可把我累坏了,腰疼胳膊疼。”领导说:“你辛苦了,保重好身体,忙过这两天,可以休息休息。”于是,这位同志顺水推舟,又请假休息一个星期。

第三类:对上逢迎,擅搞形式。

东部某省一名公务员介绍,一些同事善于抓住领导的关注点,对于“一把手工程”很认真,哪怕脱离了实际也不管。领导经常周末加班调研,这位同事便不管是不是自己的分工,专门跟着领导,有时甚至带上小孩,既表现对工作尽职尽责,又体现自己是个好爸爸,给自己加“印象分”。然而,领导不在的时候,他就开始“玩消失”。

采访中,一位基层组织部长提出:“组织部的工作要当宣传部来做。”在下属看来,这话相当



于“无论干得好与赖,只要宣传好了,就是做好了”。同样一份统计问卷,内容虽相差无几,但因为花花绿绿彩色打印出来,就被领导认为是工作细致,被当作先进典型表扬。在同事们眼里,这样做既浪费油墨,还降低了工作效率。

第四类:善唱高调,善于表演。

中部某省在今秋遭遇强降雨,导致不少地方受灾。某市给受灾严重的几个村发放“紧急避难费”,用于村民紧急状态下的旅馆住宿补贴。一位市级领导进驻受灾村开展工作时,几十个农民围着他问能不能领到“紧急避难费”。这位领导大手一挥,说“一视同仁”,现场群众拍手叫好。

这让镇村干部为了难,资金是专门给整村被淹的村子的,面对不符合补偿标准的情况,他们

只能苦苦解释后拒绝。有的群众依然不理解,质疑“好经都让乡镇上这帮歪嘴和尚念歪了”。一位干部评价,这种行为是自己赢得了一时的掌声,却影响了政府的公信力。

树立奋斗者、奉献者导向

“有人干活喜欢挑着干,只干领导看得见效果的,而繁琐、基础、不容易出成绩的不干。”一位受访干部说,人的精力是有限的,一味“搞花头”就少了工作的认真和专注,尝到了“花头”的甜头就更不去努力,如此恶性循环,不利于基层工作的扎实开展。

一些基层干部反映,有的单位提拔、考核干部喜欢那些做出“花头成绩”的干部。有的干部不

把工作精力放在本职工作上,甚至本职工作漏洞百出,但因擅长逢迎领导,热衷做一些出风头的工作而被重视提拔。长此以往,不仅伤了“老黄牛”的心,更会导致整个单位用人导向、业务工作脱实向虚。

受访专家及基层干部建议,要进一步完善基层考评机制,树立奋斗者、奉献者导向,打造风清气正、干事创业的良好氛围,让更多“花头干部”变成“实心干部”,最大限度激发干部的活力和创造力。

首先,精准识别“花头干部”,分类施策对症下药。一些受访人士认为,工作方式要“花头”并不一定就是“花头干部”,要看其出发点是为了创造性完成工作,还是单纯为了吸引注意力。这种区分虽有一定难度,但通过较长时间的观察还是可以识别的,要针对不同情况加以鼓励或给予批评,树立正确的选人用人导向。

第二,完善干部考评机制,谨防“一言堂”。一名县审批局干部认为,干部考核仍缺乏细化的标准和约束。

第三,严格监督,落实领导干部实名推荐制度。部分基层组织部长认为,干部的推荐选拔任用档案,各级各部门都要如实记载,对一些人出于私心、不负责任的推荐,应予以问责。

据《半月谈》