

多个品牌共用同一医疗器械注册证号 零售价10元以下

部分美瞳质量堪忧 磨损角膜损害眼睛

美瞳是彩色隐形眼镜的别称。在戴口罩成了习惯的当下,作为年轻人彰显个性、追求时尚的单品,美瞳市场迎来了“高光”时刻。但是,美瞳不是美妆产品,而是属于医疗器械,其监管非常严格。记者采访发现,一些网售美瞳不论商品本身还是卖家,资质均存在疑点。

部分网售美瞳商品显示销售方为“某药房”

据了解,美瞳属于第三类医疗器械产品,按照我国相关法律法规,销售第三类医疗器械,企业要有相关资质。记者采访了解到,一些美瞳商品在网上的销售方显示为“某药房”,但咨询美瞳的信息时,该药房客服却表示,有关隐形眼镜的信息需要其他人来回答。记者注意到,该药房其他商品的发货地与同店美瞳的发货地并不一致。

据了解,这类售卖美瞳的网络商家有个特点,就是如果平台没有强制公示其相关许可,其页面就没有明示。如果顾客自己索要其资质证明,有的只会出示其医疗器械销售的相关许可,也就是网络药房所持的许可证等。

一般情况下,线下的药房很少在店内售卖隐形眼镜等光学产品,为何网上却如此热衷呢?一些从事电商的人士透露,一些

美瞳的销售方本身并不具备资质,随着平台监管的严格,他们会选择与部分网络药店合作,借助对方有医疗器械许可证的优势来销售美瞳等产品。商家很可能就是一个货仓,选择与多个网络药店合作,因此发货地区不一致也很正常,这样的隐形眼镜质量很难保证。

多个品牌美瞳产品使用同一“国械注准”号

日前,记者登录某电商平台搜索“美瞳”,其销量排名前十的商品中有9个的详细信息中均显示是同一个“国械注准”号(医疗器械注册证号),但是品牌却有7个。这些零售价在10元以下的美瞳,平台显示大多销量已经超过10万单。

国家药监局平台显示,该“国械注准”号来源于甘肃一家企业,而在上述7个品牌中,记者只查到3个品牌是由这家甘肃企业注册的,其他品牌则来源于上海、湖北等公司,其中湖北的注册公司还是一家商贸公司。这些商家均称自己是“厂家发货”,但经过记者查询,该企业并没有在外埠设厂,而这些美瞳的发货地却没有一家在甘肃,大部分来自上海、吉林长春、杭州等地。

此外,一些网友还反馈称,购买的明明是卡乐美的美瞳,到



手的美瞳产品却是美乐菲。不仅如此,其收到的美瞳外包装就是个什么信息都没有的卡通纸盒,里面装的两个玻璃瓶(美瞳包装瓶)上才有美瞳的信息。据了解,根据《医疗器械说明书和标签管理规定》,凡在中华人民共和国境内销售、使用的医疗器械,应当按照规定要求附有说明书和标签,但是这些只有包装瓶的美瞳产品,说明书基本无从谈起。

劣质美瞳极易磨损角膜,会造成不可逆眼损伤

据业内人士介绍,由于美瞳属于第三类医疗器械,按照《医

疗器械监督管理条例》,生产美瞳需要医疗器械生产许可证,同时生产出的美瞳还需获得医疗器械注册证。而我国对医疗器械监管严格,不仅有技术、生产条件等多方面要求,拿证过程还比较长,所以许多商家选择代工模式,只需获取医疗器械经营许可证,再贴上不同的品牌进行销售。

目前,网售美瞳存在多个品牌产品用一个医疗器械注册证号的情况,有的可能就是冒用,还有的是上述代工模式的产物。

在上述美瞳产品的评价中,部分网友称滑片、磨眼、不清晰,更有网友称,商品到手就已经破损,“佩戴时一直流眼泪,根本戴不进去”。

今年年初,全国人大代表、山东省眼科医院院长史伟云在采访中表示,戴隐形眼镜时人的眼角膜有被感染的风险,一旦被感染是不可逆的。他特别强调,不建议年轻人戴美瞳眼镜。

据了解,优质的美瞳彩片应能有效隔离色素。但市场上不是所有的品牌都安全,有一些品牌因技术缺陷或为节约成本,直接把色素涂在镜片上,或材料质量不过关而含有有害物质。如果配戴这样的镜片,眼角膜就有可能被感染,有发生混浊、溃疡等风险,受到的伤害往往不可逆。

此外,美瞳镜片作为隐形眼镜,还涉及透氧性、舒适性等多项标准。每人的眼角膜曲率不一样,这就要求美瞳镜片有较好的弹性和柔软度。如果质量不达标,极易磨损角膜,严重者会引起角膜穿孔,导致失明。

一些眼科医生表示,很多消费者缺乏对美瞳产品的了解,多而乱的美瞳品牌造成信息不对称,导致不少消费者只能凭借花色、品牌来选购美瞳。建议消费者在正规机构选择大品牌的美瞳产品,并且养成良好的使用习惯。

截至目前,国内登记在册的美瞳相关企业共2114家,且超过七成是在近3年成立的,今年前8个月共新增236家。由此可见,大多数美瞳企业是在近几年看到市场热度后才选择入场。

据《北京青年报》

“二传手”“老前辈”“隐形人”“背锅侠”“大头兵” 基层闲人,主动闲还是被动闲

近年来,基层作风建设走向深入,基层干部队伍的责任感、执行力得到群众认可。但在一些地方,基层政府工作事务杂、体量大,忙闲不均、人员闲置的现象依然存在。有少数干部目标不清,对考核任务漠不关心,卸掉拼劲的同时也放下了责任。记者在多地调查发现,闲下来的基层干部呈现出多种类型。

五种基层闲人画像

上推下卸的“二传手”。中部某省一镇干部认为,自己所在的乡镇,领导干部受到的约束较少。“除了书记镇长和2名刚上任的年轻干部,其他领导干部甘于当工作任务的‘二传手’,事情都交给专干去做。”这名镇干部对记者说,“我们单位一位工作了18年的领导对于有经济补贴的工作比较上心,对其他日常工作积极性比较低,经常做‘甩手掌柜’。”

在基层领导班子成员中,干部“不服管”的情况也有发生。“单位上一名正科级干部工作了25年,他认为自己能力强、经验足,经常不配合集体领导和上级安排。”南方一乡镇干部表示,这名领导干部习惯性把工作推给年轻人,对待工作经常是“不想干就不干”。

升迁无望的“老前辈”。干部群体中,资历老、年龄大的干部容



易对工作产生懈怠心理。记者调研发现,这些干部大多觉得自己晋升无望,只想“平平安安占位子,浑浑噩噩混日子”。“只求无功无过的老干部在单位里人数不多,但影响很大,容易带坏整个单位的风气。”山东一基层干部说。

基层许多推诿工作的行为都发生在一些小事上,有些老干部经常以“不懂电脑”为由推脱分内工作,就算有机会培训电脑知识,一些老干部也并不积极。贵州一名基层干部说,在单位只要工作涉及新系统、新设备、新媒体等一切新的东西,老干部就开始推脱。“他们嘴上夸年轻人啥都会,工作一甩手就给年轻人。”

得过且过的“隐形人”。近年的年轻公务员队伍中,有一些刚进来就没有太高工作追求和理想抱负的“隐形人”。“有些刚参加工作的年轻干部,家庭条件比较好,没吃过苦受过累。”一名基层干部认为,现在有的年轻干部缺乏社会历练,他们不求实现多大的人生价值,对荣誉、成绩也看得很淡。

基层工作队伍中还有不少是临聘人员。“正式员工端着‘铁饭碗’,我们连泥饭碗都不算。”一名编外人员认为,身份问题影响了自己工作的积极性。同时,有基层干部反映,早年部分编外人员是单位里的“关系户”,“如果‘后台

硬’,也不用干多少事”。在这名基层干部看来,有背景、不好说话的人能在单位中自动“隐形”。

有苦难言的“背锅侠”。一些年轻干部刚进入基层时很有干劲,但是由于工作容错空间太小,受到处分后导致一些干部的积极性受挫。中部一名干部告诉记者,单位一位领导分管信访工作,但他不管不问不教,撒手让年轻干部处理,出了问题就推给一线人员。直接领导推责任,一般干部受处分,而处分又影响到评优评先。山东一年轻干部坦言:“干得越多,就可能错得越多,身上不背个处分,都不好意思说自己干过工作。”

东部某县在改厕过程中,有的村庄常住人口不到70%,改厕任务却要完成80%。为了完成任务,基层干部给已经搬走的村民打电话,请求他们回来。实在没法回来的,经村民同意,基层干部翻墙入户为其改厕。“明知改了也不会用,但还必须要做,一旦出了问题,肯定处分我们。”一名基层干部说,“既然如此,多一事不如少一事,当个闲人不好吗?”

徒劳无功的“大头兵”。任务分配不合理容易造成干部们忙闲不均。贵州某县直机关一位干部介绍,自己在驻村帮扶期间,22人的攻坚队起初没有合理分工,经常“打乱仗”,有的人一天无所事事,很难创造工作业绩。有些上级部门不熟悉基层

实情,没有因时因地施策,造成基层干部忙闲不均,被动地闲了下来。中部一名乡镇干部告诉记者,县里督查说该乡镇必须要有相应的退捕渔民方案,但是他所在的乡镇不在湖区,没有退捕渔民。找不到工作切口,相关负责人员只能东拼西凑一个方案,最后也只能是徒劳无功。

作风建设重在压实责任

大多数基层干部踏实工作,勇于承担责任,敢于啃“硬骨头”,基层治理显现实效。但同时,也有少数干部或主动或被动地成了基层闲人,给基层工作带来了负面影响。

“刀在石上磨,人在事上练”。受访人士认为,根本上要从严从实抓好作风建设,强化对基层队伍的管理。在刚性管理上要见效率,要落实好容错纠错机制,让干部们轻装上阵,同时发挥绩效考评的导向和引领作用,压实工作责任,建立起简约高效的基层管理体制。在柔性管理上要见温度,“人才是第一资源”,要健全激励机制,帮助干部作好职业规划,加强对干部的关心,及时疏通思想堵点,理顺个人与工作集体的关系,增进基层干部在干事创业中的获得感、成就感。据《半月谈》