

困在系统里、绑在算法上、捆在抽成里、游离在社保外 2亿多灵活就业人员权益如何保障

随着平台经济快速发展,网约车配送员、网约车驾驶员等新就业形态劳动者数量大幅增加。目前,全国灵活就业人员数量超过2亿人。

然而,这些人被“困在系统里、绑在算法上、捆在抽成里、游离在社保外”,正当权益遭到侵害。如今,国家出台了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》(以下简称《意见》),为2亿灵活就业人员维权。

遭遇意外保障不足怎么办? ——拟开展职业伤害保障试点

当前,外卖送餐员规模已经扩大到770万人,但是近年来,外卖送餐员等群体遭遇意外事故保障不到位问题时有发生,比如今年一位“骑手”猝死,最初其所在平台只给赔偿2000元,让人痛心。

究其原因,部分外卖送餐员就业方式相对灵活,没有与企业建立劳动关系,所以无法直接纳入到现行的工伤保险制度来保障权益。尽管多数平台企业购买意外伤害险等商业保险,但保障



外卖小哥通过积水路段。

水平过低。

人社部副部长游钧18日在国务院政策例行吹风会上指出,正在制定平台灵活就业人员职业伤害保障办法,拟开展职业伤害保障试点,力争尽早地解决职业伤害保障不平衡、不充分问题。

据介绍,《意见》中提出拟先从社会各界关注度较高、职业伤害风险较大的出行、外卖、即时配送、同城货运这些行业入手,选择部分工作基础较好的省市来先行试点,待这个制度运行成

熟以后再有序地全面推开,有效地保障平台灵活就业人员的权益。

“外卖骑手”被算法“绑架”怎么办? ——适当放宽配送时限

“送外卖就是与死神赛跑,和交警较劲,和红灯做朋友。”《外卖骑手,困在系统里》一文揭示“外卖骑手”面临的困境:由于规定的配送时间越来越短,“外

卖骑手”越来越难,不得不超速、闯红灯、逆行,遭遇交通事故的数量急剧上升。

市场监管总局网络交易监督管理司司长庞锦18日在国务院政策例行吹风会上指出,应合理设定对外卖送餐员的绩效考核制度。平台应当合理确定订单数量、在线率等考核要素,适当放宽配送时限,不得通过算法等手段侵害劳动者的正当权益。

此外,要优化平台派单机制,发挥平台的技术优势,优化外卖送餐员往返路线,降低劳动

强度,科学确定订单饱和度,合理确定工作时长,切实保障劳动安全。

平台抽成比例过高怎么办? ——设定抽成比例上限

目前全国共有236家网约车平台企业,取得许可的网约车驾驶员超过351万人。但是个别网约车平台在获得市场优势地位后,随意调整计价规则等经营策略,设置过高抽成比例,诱使驾驶员超时劳动、疲劳驾驶,侵害了驾驶员的劳动报酬、休息等劳动权益。

对此,交通运输部运输服务司负责人李华强指出,规范平台企业的经营行为,要求网约车平台企业规范自主定价行为,降低过高的抽成比例,加强与驾驶员之间的沟通协商,设定抽成比例上限,并向社会公布。

此外,保障驾驶员的合理休息权益,要求网约车平台企业持续优化派单机制,尽可能提高车辆在在线期间的运营效率,科学确定驾驶员的工作时长和劳动强度,避免其超时劳动和疲劳驾驶。

据中国新闻网

暑期少儿游泳培训乱象

班容量超标人满为患,有救生员埋头玩手机

每到暑期,少儿游泳培训就成为家长和孩子的热门之选,加上东京奥运会催生的运动热潮,今年的暑期少儿游泳培训尤为火爆。

但记者调查发现,虽然近年来人们安全意识不断提高,但少儿游泳培训班仍存在不少安全隐患,教练资质存疑,师生比过小。安全教育欠缺,救生员管理不到位等问题,应当引起关注。

“人满为患”的游泳班

“暑期游泳班火热报名中”“泳者特训营给你难忘一夏”……暑期来临,在太原等地的各大游泳馆、健身房附近,随处可见印有类似内容的海报、宣传传单。

记者走访多家游泳场馆看到,几乎每个地方都在暑期针对学生群体推出了游泳培训课程,其中不少生意火爆。一家健身会所游泳馆的教练告诉记者,从6月中旬开始,就陆续有家长带孩子报名学游泳,现在每天有近80名学生参加培训,其中以8岁-10岁的小学生居多。

大批青少年参加游泳班的同时,班容量超标、教练资质存疑等问题也随之暴露。

国家标准要求,开展游泳培训项目,教练应具有社会体育指导员(游泳)国家职业资格。2018年山西省发布的地方标准《体育场所管理规范》要求,社会体育指导员(游泳)与培训对象的比例应不小于1:10,即一个教练的带班人数不得超过10人。

然而记者调查发现,一些承诺“10人一班”的游泳馆,实际上却是两个班合并上课。“一个教练员一个班带十几、二十几个人的情况,过去稽查中也有发现。”太原市文化旅游局文化市场综合行政执法队副队长刘健说,“溺水的救援时间只有7秒钟,如果培训人数太多,一个教练员根本看管不过来。”

记者还发现,部分游泳班的教练资质不达标。在一所拥有数名教练的游泳馆门口,仅仅张贴着一名教练员的资历,其他人却情况不明。有业内人士告诉记者,由于游泳行业难做,亏损的很多,一些企业为了节约成本,会聘请资质不足的教练,有的甚至是暑期“勤工俭学”的大学生。此外,刘健告诉记者,救生员“无证代课”的情况也不鲜见,不止一家游泳场馆曾因此被查处。

“急功近利”的培训课

“暑假给孩子报了游泳班,既希望丰富他的假期生活、锻炼身体,又希望孩子学会游泳,在关键时候能保护自己。”家长张先生说,“但我发现,游泳班并没教给孩子太多在水中如何自救的安全知识。”

山西大学游泳馆馆长崔俊峰认为,安全教育应该是青少年游泳培训的第一课,然而目前不少游泳班在这方面存在缺失。在太原市一家游泳馆里记者看到,虽然墙上挂着“禁止跳水”的标语,但仍有孩子从泳池边跃入水中。“教练一开始就讲技术动作,



学生在学习游泳。

没强调过安全注意事项。”学员小许说。

记者还发现,在不少游泳培训班上,救生员现场管理不到位、应有救生器材配置不到位等问题依然存在。

根据《中华人民共和国国家体育场所开放条件与技术要求》,水面面积在250平方米以下的人工游泳池,至少配备固定水上救生员两人。人工游泳池有救生圈、救生杆、救护板和护颈套。

然而记者在走访中看到,部分游泳馆未能配备救生器材,有的甚至根本没有;一些游泳馆里仅有一名救生员,还有的救生员虽然在岗,却在埋头玩手机。崔俊峰表示,游泳是具有一定危险性的体育项目,游泳馆不仅要按规定配备救生员,而且要通过有效管理保证他们在工作时注意力集中,这是重要的安全要素。

此外记者了解到,一些游泳

馆的儿童池和深水区没有明显区分隔离,初学游泳的儿童与成人游泳者同处在一个泳池中。业内人士介绍说,溺水事故中有很多是儿童进入深水区造成的,当成年人与儿童在泳池中相向而游时,存在水面落差,容易导致儿童在换气的一刹那呛水,构成安全隐患。

完善相关标准法规 加强安全监管

针对暑期青少年游泳培训存在的安全隐患,有关专家指出,政府应进一步完善相关标准法规,加强对游泳场馆及培训班的安全监管,补齐管理短板。

崔俊峰等业内人士建议,有关部门应针对青少年游泳培训持续制定和完善相关国家标准或地方标准。“现有的游泳培训

标准基本是针对成年人的,青少年培训缺少规范与依据。”他表示,青少年游泳培训具有特殊性,需要在班容量、授课内容、教练资质等方面制定专门标准。

扬州体育公园游泳跳水馆一名专业培训师表示,游泳是有一定危险性的运动项目,对少儿游泳培训的教学大纲、教练岗前培训等,相关法规都应尽快明确。

业内人士表示,近年来成年人与初学儿童共泳的现象明显增多,虽然现有相关法规并无强制性要求,但从安全角度考虑,培训机构应进行科学管理和隔离,给少儿一个相对独立和稳定的教学环境。

山西大学体育学院教授陈安平建议,有关部门应加强对青少年游泳培训行业的监管力度,如提高培训机构的准入门槛,不能有个泳池就开班招生,要在场地是否达标、人员是否具备从业资质、安全应急举措是否完备等方面进行严格准入考核。同时,在日常运营过程中,应加强对游泳培训机构的抽查检查,同时推动行业协会发挥更大作用,加快建立行业内部的准则规范,增强行业自律。

此外专家建议,家长给孩子选择游泳培训机构时要增强安全意识,注意确认游泳馆及教练的培训资质,确保游泳馆的安全设施齐备、安全管理到位,同时心态上要避免急功近利,不能仅仅把游泳当作一项技能,而要把体育当成教育来促进孩子的全面成长。

据新华社