



○ 沧州建投集团与本报合办

专版

2021年2月26日 星期五
责任校对 冯春玲

责任编辑 杨峰
技术编辑 杨峰

5 沧州晚报

新闻热线: 3155768

打造具有国有企业自身特色的党建品牌

“四树四建”为企业转型发展提供坚实保障

本报通讯员 张弛 本报记者 刘思凯



2020年,市建投党委创新开展“四树四建”创建工作,助推企业发展,增强企业活力,取得了阶段性成果。

2021年是中国共产党建党100周年。市建投认真巩固创新成果,制定计划再出发。

“两个维度”一起抓

怎样使“四树四建”与企业发展紧密融合?市建投领导班子积极探索,确定要从“横向纵向”两个维度一起抓。

在横向维度上,从服务于企业改革出发,抓牢各个党支部建设“四个堡垒”,即

建设提升广大党员素质的堡垒、支持企业发展的堡垒、吸引吸纳优秀人才的堡垒和助推公司管理上水平的堡垒,充分激发基层党组织的作用,为企业转型升级提供保障。

在纵向维度上,从深挖广大党员战斗力出发,在党员中广泛开展树立“四面旗帜”活动,即树立钻研业务的旗帜、积极建言的旗帜、攻坚克难的旗帜和提升单位形象的旗帜,充分激发出党员先锋模范作

用,为企业转型升级提供人才支撑。

“两个维度”一个为企业发展提供组织保障,一个为企业发展提供人才支撑,为市建投各项工作的开展奠定了坚实基础。

线上线下立体推进

为了保证“四树四建”创建工作扎实推进、取得成效,市建投采取了“两会两展”线上线下立体推进的方式。

“两会”即“推进会”和“现场督导会”。

市建投“四树四建”创建工作领导小组及办公室先后召开了5次推进会议,并对各单位进行现场督导,确保“四树四建”创建工作扎实推进。

“两展”即“展板”和“视频”。设计创建工作专题展板,并将创建工作中的亮点制作成视频,在集团官网、抖音、官微上进行集中宣传。

这种“线上线下”立体推进的方式,营造了一种“比学赶超,争先进步”的良好氛围。

“四树四建”工作取得丰硕成果

为了充分发挥党支部在企业发展中的重要作用,市建投建立了三项机制,深度推进党建工作与企业发展的融合。

建立《党支部委员会议事规则》,进一步明确了国有企业基层党组织的功能定位。

《党政联席会议制度》常态化,有力推进党支部参与本单位发展、经营管理等“三重一大”重大事项决策。

建立党支部委员评议机制,进一步加强对党支部委员的监督,不断提高各党支部委员履职尽责的能力。

在这三项机制强有力的保障下,近一年来,市建投“四树四建”工作取得了丰硕成果。

在“四树”方面,市建投充分激发广大

党员先锋模范的作用,大家争树“四面旗帜”。

在争树“钻研业务旗帜”中,58人先后取得“业务能手”荣誉称号,成为各自领域的行家里手。

在争树“积极建言旗帜”中,广大党员针对企业经营管理、业务发展,先后提出意见建议734条,其中79条被采纳,员工主人翁意识进一步增强,推动了企业管理的深化、细化、优化。

在争树“攻坚克难旗帜”中,市建投涌现出一批优秀的党员代表,包括建筑科技公司的王永建、王世林,泊车公司的王华栋,担保公司的田玺坤、郭文华、任重英,工管公司的张海滨等,他们在各自的工作岗位上,攻坚克难,做出了表率。

在争树“提升单位形象旗帜”中,广大党员积极参与各种志愿服务累计达1200余人次,在社区服务、交通志愿岗、疫情联防联控等工作中,提升了市建投的良好形象。

在“四建”方面,党支部发挥战斗堡垒作用,争建“四种堡垒”。

在争建“团结提升广大党员素质的堡垒”中,市建投总部党支部开展党员积分管理及“微之星”评选活动,引导党员切实发挥先锋模范作用;工程管理公司推出任务计划卡、重点工作督办卡等,提高广大党员的责任意识和担当意识;建筑科技公司定期、定员、定目标对员工进行综合培训;担保公司、城镇化公司开展学习标兵评比活动。

在争建“支持企业发展的堡垒”中,担保公司推出“复盘推演”工作法,提高风险识别能力和防控能力;工程管理公司的“淡旺季”工作法,在提升员工自身素质的同时,更好地服务于公司发展;建筑科技公司制订《奖惩管理新规办法》,进一步激发了全体员工的干事创业热情。

在争建“吸引吸纳优秀人才的堡垒”中,市建投注重全面提升党员素质。目前,公司共有257名党员,本科学历占比67.70%,研究生学历占比5.84%。

在争建“助推公司管理上水平的堡垒”中,市建投各党支部围绕企业发展、经营管理等“三重一大”重大事项,召开支委会121次、联席会议64次,积极参与企业议事决策,确保了决策的科学性、民主性。

将“四树四建”打造成特色党建品牌

2021年,市建投党委将以创建质量提升为主题,持续开展“四树四建”创建工作,全力推进党建工作与生产经营相互促进、共同提升。

一是成立三类组织。
攻坚组。各单位针对制约企业发展的主要矛盾和主要难题,成立攻坚小组,切实解决实际问题,推动企业健康持续发展。

工匠组。各单位以“工匠组”为依托,工作中尤其在主要业务领域精益求精,不断提高专业人员的专业水平。

创新组。创新是企业发展的灵魂。各单位要进一步解放思想,找准创新工作的着力点和突破口,用创新推进企业转型发展。

二是推广两种工作模式。

复盘工作法。在完成一项工作尤其是重点难点工作后,任务团队将工作进行复盘,对整个工作的准备过程、执行过程以及结果进行一次全面的回顾,找出该项工作在执行过程中主要的亮点有哪些、主要的不足有哪些,并分析亮点和不足产生的主观、客观原因,研究下一次如何做得更

好,从而在完成各项任务目标中不断提升工作能力和水平。

业务研讨法。对业务工作如何开展、如何达到预期目标等进行深入研究探讨,保障公司更好地完成各项工作。

三是确保六种成效。

“六种成效”是指:要解决一批问题、要创新一批工作机制、要形成一批制度、要发现一批专业人才、要发展一批专业人才成为入党积极分子、要发现一批典型。

为了确保“四树四建”工作在新的一年里能够持续发力,市建投实施了一系列保

障措施,其中包括严格落实主体责任、做好反馈与总结、严格执行月调度制度等,同时建立健全奖励制度。

2021年是中国共产党成立100周年。2021年也是市建投“四树四建”创建工作的提升之年。市建投将以“四树四建”创建工作为抓手,进一步提高党建工作质量,切实打造具有国有企业自身特色的党建品牌,为企业的转型发展提供坚实的政治保障,为中国共产党成立100周年献礼。

